

# НАПИС

## Про повідомну реєстрацію Доповнень та змін до колективного договору

Зареєстровано:

Управлінням соціального захисту  
населення Ізюмської міської ради Харківської області

Доповнення та зміни до колективного договору  
між адміністрацією і профспілковим комітетом  
Ізюмського комунального підприємства теплових мереж  
на 2020-2022 р.р.

Реєстраційний номер 13-А

від "28" лютого 2020р.

Примітки або рекомендації реєструючого органу

Начальник управління  
соціального захисту населення



Петрова Н.П.

**Доповнення та зміни до  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
з 1 травня 2020 року  
між адміністрацією та профспілковим комітетом  
Ізюмського комунального підприємства теплових мереж  
на 2020-2022 р.р.**

Чисельність працюючих на підприємстві: 217 чол.

Адреса:  
м.Ізюм  
пр. Незалежності, 33  
64300  
Тел: 2-13-53

Прийняті на зборі  
трудового колективу

Протокол №  
від «28» лютого 2020

Види діяльності:

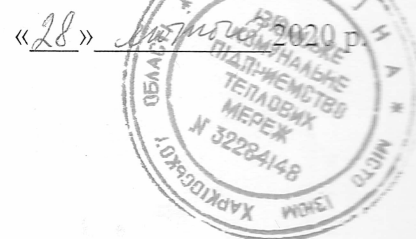
Виробництво, транспортування та постачання теплової енергії,  
надання послуг з постачання теплової енергії

Від трудового колективу:  
Голова профспілкового  
комітету Ізюмського КПТМ  
Бахтіна Е.А.

«28» лютого 2020 р.

Від адміністрації підприємства:  
Керівник:

Золотарьов В.І.



УЗГОДЖЕНО:  
Голова профспілкового  
комітету Ізюмського КПТМ  
Бахтіна Е.А.

«28» лютого 2020 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:

директор

Ізюмського КПТМ

Золотарьов В.І.



Доповнення та зміни  
до колективного договору  
Ізюмського комунального підприємства теплових мереж  
на 2020-2022 р.р.

1. Узв'язку з важким фінансовим станом на підприємстві внести відповідні зміни до колективного договору:

1. Розділ VI. Трудові відносини, режим праці та відпочинку підрозділ Роботодавець зобов'язується: п.б.8.абз.2:

„У випадку змін у організації праці та виробництва адміністрація має право при неповному навантаженні тимчасово переводити працівника на неповний робочий день (тиждень) з оплатою за фактично відпрацьований час (Відповідно до ч. 3 ст. 32 КЗпП України про зміну істотних умов праці працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці). У випадку відмови працівника на продовження договору у таких умовах трудовий договір розривається на підставі п.6 ст.36 КЗ п П”

доповнити реченням: „На період подання фінансових труднощів з 1 травня 2020 року по 31 серпня 2020 року перевести працівника на неповний робочий день”.

2. Додаток №1 до розділу VI другий абзац п.6: „Час початку і закінчення роботи, перерви для відпочинку і харчування встановлюються такими:

а) початок роботи о 8-й годині, закінчення роботи: о 17-й годині;  
б) перерва на відпочинок і харчування: 60 хвилин (з 12<sup>00</sup> до 13<sup>00</sup>);”  
замінити „Час початку і закінчення роботи, перерви для відпочинку і харчування з 1 травня 2020 року по 31 серпня 2020 року встановлюються такими:

а) початок роботи о 8-й годині, закінчення роботи: о 16-й годині;  
б) перерва на відпочинок і харчування: 60 хвилин (з 12<sup>00</sup> до 13<sup>00</sup>);”

Протокол № 2  
зборів трудового колективу ІКПТМ  
від 28.02.2020 року

Присутні: 123 особи

Президія зборів у складі:

Голова зборів – Петухова Світлана Георгіївна, головний інженер.

Секретар зборів – Торохова Оксана Миколаївна, економіст.

Порядок денний

1. Інформація про зміни умов праці в літній період. (Доклад директора Золотарьова В.І.)
2. Внесення змін та доповнень до Колективного договору (Доклад провідного економіста Кузьменка А.І.)

По першому питанню порядку денного:

СЛУХАЛИ:

Інформацію директора Золотарьова В.І. про зміни умов праці в літній період.

УХВАЛИЛИ:

Взяли до відома.

По другому питанню порядку денного:

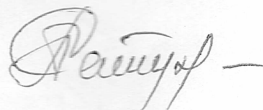
СЛУХАЛИ:

Інформацію провідного економіста Кузьменко А.І. про зміни та доповнення до Колективного договору.

УХВАЛИЛИ:

Взяли до відома.

Голова зборів:



Петухова С.Г.

Секретар зборів:



Торохова О.М.