

НАПИС
ПРО ПОВІДОМНУ РЕЄСТРАЦІЮ
ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ЗАРЕЄСТРОВАНО:

УПРАВЛІННЯМ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ ІЗЮМСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ ПРОТИТУБЕРКУЛЬОЗНИЙ ДИСЦІПЛІНАТОР № 4»

на 2020 – 2022 роки

Реєстраційний номер _____ від «__» _____ 20__ р.

Примітки або рекомендації реєструючого органу

Начальник управління
соціального захисту населення
Ізюмської міської ради

Н.П. Петрова

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА**

ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

«ОБЛАСНИЙ ПРОТИТУБЕРКУЛЬОЗНИЙ ДИСПАНСЕР № 4»

на 2020 – 2022 роки

Чисельність працюючих на підприємстві: 83

Адреса:

64305, Україна

Харківська обл.,

м. Ізюм, вул. Ентузіастів, 104

т. 2-15-51

Прийнятий на зборах

трудового колективу

протокол № 11

від «18» 09 2020 р.

Вид діяльності: 86.10 Діяльність лікарняних закладів

Від трудового колективу:

Голова ГПО КНП ХОР «ОПТД № 4»

 І.В. Кириченко

«28» вересня 2020 р.

Від адміністрації закладу:

Директор КНП ХОР «ОПТД № 4»

 І.С. Ничипуренко

«26» листопада 2020 р.



ЗМІНИ № 1
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ ПРОТИТУБЕРКУЛЬОЗНИЙ ДИСПАНСЕР № 4»
НА 2020-2022 РОКИ

1. У додатку № 8 «Положення про порядок оплати праці працівників КНП ХОР «ОПТД № 4»

Додати пункт 2.4.1:

Згідно Постанови КМУ від 26.08.2020 р. № 750 «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери», установити, що з 01.09.20 по 31.12.2020 р. посадовий оклад (тарифна ставка) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, затвердженої постановою КМУ від 30.08.2002 р. № 1298, визначається у розмірі 2225 гривень.

2. У додатку № 8 «Положення про порядок оплати праці працівників КНП ХОР «ОПТД № 4»

Таблицю № 1 викласти у такій редакції:

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти, що застосовуються
1	1
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58

3. У розділі IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ»

Додати пункт 4.3.1 :

У зв'язку з набранням чинності Зміни № 9 до Національного класифікатора України «Класифікатор професій» ДК 003:2010, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.08.2020 року №1574 «Про затвердження Зміни № 9 до Національного класифікатора ДК 003:2010, наказу МОЗ України від 10.04.2019 р. № 805 «Про внесення змін до Дозвідника кваліфікаційних характеристик професій працівників».

Внести, станом на 01.09.2020 р. зміни до штатного розкладу КНП ХОР «ОПТД № 4»:

- Професійну назву робіт середнього та молодшого медичного персоналу для означення чоловічої статі наводити у чоловічому роді, а саме головна медична сестра (головний медичний брат) з кодом КП 1229.5, сестра медична (брат медичний) з кодом КП 3231, молодша медична сестра (молодший медичний брат) з кодом КП 5132.

- Професійну назву роботи «Сестра-господиня» замінити на «Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я» з кодом КП 4131.

- Професійну назву роботи «Секретар-друкарка» уніфікувати на «Офісний службовець (друкування)» з кодом КП4111.

4. У розділі IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ»

Доповнити пункт 4.7

- за тривалість безперервної роботи - у розмірі та згідно з переліком посад, наведеним у додатку № 13 (час навчання на курсах удосконалення або підвищення кваліфікації за спеціальністю, за винятком часу проходження стажування з перебуванням на посаді лікаря-стажиста, тобто період проходження стажування з перебуванням на посаді лікаря-стажиста зараховується до стажу роботи за спеціальністю, але виключається зі стажу, який дає право на отримання надбавки за тривалість безперервної роботи, при цьому зазначена надбавка за цей період не виплачується.

Виплата вказаної надбавки поновлюється відповідно до стажу роботи після закінчення спеціалістом стажування і отримання сертифіката про підтвердження звання лікаря-спеціаліста та повернення його на роботу (посаду), яка дає право на отримання зазначеної надбавки.

Директор КНП ХОР «ОПТД № 4»



I.С. Ничипуренко

« 22 » вересня 20 20 р.

Голова ППО КНП ХОР «ОПТД № 4»

I.В. Кириченко

« 22 » вересня 20 20 р.

ВИПИСКА

з протоколу № 11 засідання конференції КНП ХОР «ОПТД № 4»
від 18.09.20р.

Слухали:

Про підписання колективного договору між трудовим колективом та адміністрацією КНП ХОР «ОПТД № 4»

Постановили:

1. Ухвалити зміни та доповнення до колективного договору в запропонованій редакції.

2. Доручити підписати колективний договір від імені трудового колективу КНП ХОР «ОПТД № 4» голові профспілкового комітету Кириченко І.В.

Голова конференції



І.В. Кириченко

Секретар



О.А. Сапета