**ЗМІНИ**

**ДО КОЛЕКТИВНОГО**

**ДОГОВОРУ №4 від 27.09.2019 р.**

Між Комунальним некомерційним підприємством

«Центр первинної медико – санітарної допомоги міста Ізюм»

Ізюмської міської ради

та

трудовим колективом

КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Ізюм»

Ізюмської міської ради

на 2019 — [2023 роки](http://onlinecorrector.com.ua/року).

Прийнято загальними

зборами профспілкового

комітету (трудового колективу)

Протокол №22

від 07.10.2020 року

Реєстраційний номер від « » 2020 р.

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ №4 від 27.09.2019 р.**

**на 2019 —** [**2023 роки**](http://onlinecorrector.com.ua/року)

На підставі п.1.3.7. розділу І, п.1.3. розділу 1 Додатку №6 Колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської ради, що був прийнятий на зборах трудового колективу й зареєстрований Управлінням соціального захисту населення Ізюмської міської ради за реєстраційним номером 4 від 27.09.2019 року, рішення виконавчого комітету Ізюмської міської ради «Про встановлення тарифів на платні медичні послуги, що надаються Комунальним некомерційним підприємством «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської ради» від 12.08.2020 р. №0583 сторони домовилися внести наступні зміни до колективного договору:

1.Доповнити пункт 4.1. «Роботодавець (в межах повноважень наданих засновником) зобов’язується» розділу 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» Колективного договору підпунктом 4.1.27. наступного змісту:

«4.1.27. Працівники можуть залучатися, в межах свого робочого часу, до надання платних послуг. Лікарі загальної практики – сімейні лікарі надають платні послуги в робочі години Центру в час, вільний від прийому пацієнтів за договором про медичне обслуговування пацієнтів за програмою медичних гарантій, укладеним з Національною службою здоров’я України.

Надання платних послуг не є основною діяльністю Підприємства та здійснюється працівниками у робочий час без зниження об’єму та якості виконання функціональних обов’язків.

Оплата праці штатних працівників, які в межах свого робочого часу залучаються до надання платних медичних послуг, проводиться за рахунок надходжень по виду наданих платних послуг встановлюється надбавка за складність, напруженість у роботі (вказана надбавка не може перевищувати 50% ), або преміювання згідно умов колективного договору».

2.Доповнити пункт 4.1. «Роботодавець (в межах повноважень наданих засновником) зобов’язується» розділу 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» Колективного договору підпунктом 4.1.28. наступного змісту:

«4.2.28. Оплата праці штатних працівників, що безпосередньо надають платні медичні послуги та працівників, що сприяють їх організації, зокрема адміністративно – управлінський та інший персонал, працівників, які прямо, або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг провадиться з урахуванням індивідуального трудового вкладу».

3.Доповнити пункт 4.1. «Роботодавець (в межах повноважень наданих засновником) зобов’язується» розділу 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» Колективного договору підпунктом 4.1.29. наступного змісту:

«4.1.29. Фонд оплати праці працівників, що безпосередньо надають платні медичні послуги та працівників що сприяють їх організації, зокрема адміністративно – управлінський та інший персонал, працівників, які прямо, або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг не повинен перевищувати 50% від загальної суми доходу, отриманого від платних медичних послуг та розподіляється наступним чином:

* працівники, що безпосередньо надають платні медичні послуги –

80%;

* працівники, що сприяють їх організації, зокрема

адміністративно – управлінський та інший персонал, працівників, які прямо, або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг – 20%».

4.Доповнити пункт 4.1. «Роботодавець (в межах повноважень наданих засновником) зобов’язується» розділу 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» Колективного договору підпунктом 4.1.30. наступного змісту:

«4.1.30. Підставою для нарахування та виплати надбавки за складність, напруженість у роботі та премії є фактична наявність об’ємів наданих платних медичних послуг».

5.Доповнити Додаток №6 до колективного договору «Положення про преміювання працівників» Колективного договору пунктом 4 «Преміювання працівників, що надають платні послуги» у наступній редакції:

«4. Преміювання працівників, що надають платні послуги

4.1.Підставою для нарахування та виплати премії є фактична наявність обсягів наданих платних медичних послуг. Премія виплачується за фактично відпрацьований час з урахуванням конкретних обсягів наданих платних медичних послуг та їx якості.

4.2.Право на отримання премії за рахунок коштів, отриманих від надання платних медичних послуг, мають:

* працівники, що безпосередньо надають платні медичні послуги;
* працівники, що сприяють організації надання платних медичних послуг, зокрема адміністративно – управлінський та інший персонал;
* працівники, які прямо або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг.

4.3. Преміювання проводиться щоквартально.

4.4. Конкретні суми премії і розподіл відсоткових надбавок, що виділяються працівникам, визначаються тарифікаційною комісією Підприємства, в залежності від обсягу наданих платних медичних послуг цими працівниками.

4.5.Тарифікаційна комісія має право коригувати розміри премії співробітникам при наявності даних про порушення або наданні додаткового обсягу платних медичних послут, не врахованих при розподілі премії.

4.6. Премія і розподіл відсоткових надбавок працівникам що належать до адміністративно – управлінського та іншого персоналу розподіляються тарифікаційною комісією Підприємства.

4.7. За результатами засідання тарифікаційної комісії видається наказ директора Підприємства про преміювання працівників за рахунок коштів, отриманих від надання платних медичних послуг».

Від адміністрації:

Директор КНП «ЦПМСД м.Ізюм» Ю.В.Вродзинська

Від трудового колективу:

Голова профспілки І.М.Дрозд

***ПРОТОКОЛ №22***

Комунальне некомерційне підприємство

«Центр первинної медико – санітарної

допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської ради

**07.10.2020 року**

зборів трудового колективу

Всього працюючих працівників: 118 осіб;

Присутні на зборах працівники: 83 особи;

Відсутні: 35 осіб.

Голова зборів: Вродзинська Ю.С.

Секретар зборів: Іванченко А.М.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

1.Про внесення змін до Колективного договору КНП «ЦПМСД

м.Ізюм» між Комунальним некомерційним підприємством «Центр первинної медико – санітарної допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської радита трудовим колективом КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської ради на 2019 — [2023 роки](http://onlinecorrector.com.ua/року), зареєстрованого за реєстраційним номером 4 від 27.09.2019 року.

**СЛУХАЛИ:**

Голову профспілкового комітетуКНП «ЦПМСД м.Ізюм», яка повідомила,

що на підставі рішення виконавчого комітету Ізюмської міської ради «про встановлення тарифів на платні медичні послуги, що надаються Комунальним некомерційним підприємством «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської ради» від 12.08.2020 р. №0583, потрібно внести зміни до діючого Колективного договору.

**ВИСТУПИЛИ:**

Вродзинська Ю.С., яка повідомила що надійшли пропозиції такого змісту:

1.Доповнити пункт 4.1. «Роботодавець (в межах повноважень наданих засновником) зобов’язується» розділу 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» Колективного договору підпунктом 4.1.27. наступного змісту:

«4.1.27. Працівники можуть залучатися, в межах свого робочого часу, до надання платних послуг. Лікарі загальної практики – сімейні лікарі надають платні послуги в робочі години Центру в час, вільний від прийому пацієнтів за договором про медичне обслуговування пацієнтів за програмою медичних гарантій, укладеним з Національною службою здоров’я України.

Надання платних послуг не є основною діяльністю Підприємства та здійснюється працівниками у робочий час без зниження об’єму та якості виконання функціональних обов’язків.

Оплата праці штатних працівників, які в межах свого робочого часу залучаються до надання платних медичних послуг, проводиться за рахунок надходжень по виду наданих платних послуг встановлюється надбавка за складність, напруженість у роботі (вказана надбавка не може перевищувати 50% ), або преміювання згідно умов колективного договору».

2.Доповнити пункт 4.1. «Роботодавець (в межах повноважень наданих засновником) зобов’язується» розділу 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» Колективного договору підпунктом 4.1.28. наступного змісту:

«4.2.28. Оплата праці штатних працівників, що безпосередньо надають платні медичні послуги та працівників, що сприяють їх організації, зокрема адміністративно – управлінський та інший персонал, працівників, які прямо, або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг провадиться з урахуванням індивідуального трудового вкладу».

3.Доповнити пункт 4.1. «Роботодавець (в межах повноважень наданих засновником) зобов’язується» розділу 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» Колективного договору підпунктом 4.1.29. наступного змісту:

«4.1.29. Фонд оплати праці працівників, що безпосередньо надають платні медичні послуги та працівників що сприяють їх організації, зокрема адміністративно – управлінський та інший персонал, працівників, які прямо, або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг не повинен перевищувати 50% від загальної суми доходу, отриманого від платних медичних послуг та розподіляється наступним чином:

* працівники, що безпосередньо надають платні медичні послуги –

80%;

* працівники, що сприяють їх організації, зокрема

адміністративно – управлінський та інший персонал, працівників, які прямо, або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг – 20%».

4.Доповнити пункт 4.1. «Роботодавець (в межах повноважень наданих засновником) зобов’язується» розділу 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» Колективного договору підпунктом 4.1.30. наступного змісту:

«4.1.30. Підставою для нарахування та виплати надбавки за складність, напруженість у роботі та премії є фактична наявність об’ємів наданих платних медичних послуг, виконання або перевиконання планових завдань по об’єму доходу від надання платних медичних послуг».

5.Доповнити Додаток №6 до колективного договору «Положення про преміювання працівників» Колективного договору пунктом 4 «Преміювання працівників, що надають платні послуги» у наступній редакції:

«4. Преміювання працівників, що надають платні послуги

4.1.Підставою для нарахування та виплати премії є фактична наявність обсягів наданих платних медичних послуг. Премія виплачується за фактично відпрацьований час з урахуванням конкретних обсягів наданих платних медичних послуг та їx якості.

4.2.Право на отримання премії за рахунок коштів, отриманих від надання платних медичних послуг, мають:

* працівники, що безпосередньо надають платні медичні послуги;
* працівники, що сприяють організації надання платних медичних послуг, зокрема адміністративно – управлінський та інший персонал;
* працівники, які прямо або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг.

4.3. Преміювання проводиться щоквартально.

4.4. Конкретні суми премії і розподіл відсоткових надбавок, що виділяються працівникам, визначаються тарифікаційною комісією Підприємства, в залежності від обсягу наданих платних медичних послуг цими працівниками.

4.5.Тарифікаційна комісія має право коригувати розміри премії співробітникам при наявності даних про порушення або наданні додаткового обсягу платних медичних послут, не врахованих при розподілі премії.

4.6. Премія і розподіл відсоткових надбавок працівникам що належать до адміністративно – управлінського та іншого персоналу розподіляються тарифікаційною комісією Підприємства.

4.7. За результатами засідання тарифікаційної комісії видається наказ директора Підприємства про преміювання працівників за рахунок коштів, отриманих від надання платних медичних послуг».

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1.Зміни до «Колективного договору між Комунальним некомерційним підприємством «Центр первинної медико – санітарної допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської радита трудовим колективом КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської ради на 2019 — [2023 роки](http://onlinecorrector.com.ua/року), зареєстрованого за реєстраційним номером 4 від 27.09.2019 року, схвалити.

2.Голові профспілкового комітету Дрозд Ірині Миколаївні:

2.1.До 09 жовтня 2020 року подати зміни до «Колективного договору на реєстрацію до Управління соціального захисту населення Ізюмської міської ради.

2.2.При прийнятті працівників на роботу знайомити їх із змінами до Колективного договору між Комунальним некомерційним підприємством «Центр первинної медико – санітарної допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської радита трудовим колективом КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської ради на 2019 — [2023 роки](http://onlinecorrector.com.ua/року)» під підпис.

3.Дію змін до «Колективного договору між Комунальним некомерційним підприємством «Центр первинної медико – санітарної допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської радита трудовим колективом КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Ізюм» Ізюмської міської ради на 2019 — [2023 роки](http://onlinecorrector.com.ua/року)», зареєстрованого за реєстраційним номером 4 від 27.09.2019 року, вважати 07 жовтня 2020 року.

**Голосували: одноголосно**.

Голова зборів трудового колективу

КНП «ЦПМСД м.Ізюм» Ю.С.Вродзинська

Секретар зборів А.М.Іванченко