

**Доповнення та зміни до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
з 1 червня 2021 року
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Ізюмського комунального підприємства теплових мереж
на 2020-2022 р.р.**

Чисельність працюючих на підприємстві: 153 чол.

Адреса:
м.Ізюм
пр. Незалежності, 33
64300
Тел: 2-13-53

Прийняті на зборах
трудового колективу

Протокол № 3
від "28" травня 2021 р.

Види діяльності:

Виробництво, транспортування та постачання теплової енергії,
надання послуг з постачання теплової енергії

Від трудового колективу:
Голова профспілкового
комітету Ізюмського КПТМ
Бахтіна Е.А.

«__» _____ 2021 р.



Від адміністрації підприємства:
Керівник:

Золотарьов В.І.

«__» _____ 2021 р.



УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового
комітету Ізюмського КПТМ
Бахтіна Е.А.

«__»

2021 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

директор
Ізюмського КПТМ
Золотарьов В.І.

«__»

2021р.



Доповнення та зміни
до колективного договору
Ізюмського комунального підприємства теплових мереж
на 2020-2022 р.р.

У зв'язку з прийняттям Змін і доповнень до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки (із змінами і доповненнями від 29.01.2018, зареєстрованими в Мінцополітики 19.02.2018 за №5; від 23.11.2018, зареєстрованими в Мінцополітики 04.12.2018 за №26; від 16.07.2019, зареєстрованими в Мінцополітики 29.07.2019 за №13) внести відповідні зміни до колективного договору:

1. Розділ V. Оплата праці виключити та викласти в новій редакції.

V. Оплата праці

5.1. У відповідності зі ст. 2 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.95р. №108/95-ВР *заробітна плата* — це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу. Заробітна плата складається із:

- *основної заробітної плати* — винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки).

Вона встановлюється у вигляді:

- для робітників — тарифні ставки (оклади) і відрядні розцінки;

- для службовців — посадові оклади;

- *додаткової заробітної плати* — винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці.

Вона включає:

- доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством;

- премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

- *інші заохочувальні та компенсаційні виплати*. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

До складу витрат на оплату праці включаються усі витрати підприємства на оплату праці не залежно від джерел фінансування цих виплат.

У відповідності зі ст. 97 Кодексу законів України про працю конкретні розміри тарифних ставок і окладів визначаються даним Договором у межах наявних коштів на оплату праці і не можуть бути нижче мінімальної заробітної плати, передбаченої чинним законодавством і Галузевою угодою.

5.2. Оплата праці працівників визначається по погодинно-преміальній системі на підставі таблиця, згідно встановлених тарифних ставок і окладів за фактично відпрацьовану норму часу.

5.3. Мінімальна тарифна ставка (оклад) працівника некваліфікованої праці по підприємству розраховується виходячи з розміру прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, згідно Закону України «Про Державний бюджет України» на 2021р. складає: з 01.01.2021р. – 2270 грн.; з 01.07.2021р. – 2379 грн.; з 01.12.2021р. – 2481 грн. на місяць.

З законодавчою зміною прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, забезпечується введення мінімальної тарифної ставки (окладу) з дотриманням міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).

Згідно з пунктом 3.1.2 (зі змінами) Галузевої угоди на 2017 - 2021 роки мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 1 червня 2021р. в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.

Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірі.

Мінімальна заробітна плата є мінімальною гарантією за повністю виконаний місячний обсяг робіт.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, власник або уповноважений ним орган проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Коли розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до її рівня.

Норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених Галузевою угодою, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців.

На підприємстві тарифна ставка робітника 1-го розряду прийнята в розмірі 4086 грн. (2270*1,8). Тарифні ставки робітників 1-го розряду за видам робіт прийняті згідно додатку 1 Галузевої угоди на 2017 – 2021 роки.

5.4. Дійсним Договором визначені такі міжрозрядні тарифні коефіцієнти до I розряду (групи):

Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт

середньої складності

Розряди	I	II	III*	IV	V	VI
Коефіцієнти	1,0	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8

*- у т.ч. контролерів у сфері теплопостачання

Місячні тарифні ставки (оклади) робітників встановлюються виходячи з 6-ти розрядної сітки (груп) по оплаті праці і складності устаткування, що обслуговується (Додатки № 1, 2, 3, 4 до розділу V).

5.5. Відповідно до постанови КМУ № 859 від 19.05.99 р. зі змінами оплата праці директора підприємства здійснюється за контрактом. Дійсним Договором визначені співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника основної професії «Оператор котельні I розряду» 6783 грн. (4086*1,66) на підприємстві до окладу директора.

У випадку зміни на підприємстві мінімального окладу (тарифної ставки I розряду працівників основних професій) оклад директора перераховується у вище зазначеному співвідношенні з відповідним перерахуванням тарифних ставок, посадових окладів всім іншим категоріям працівників зі збереженням міжрозрядних коефіцієнтів і посадових співвідношень.

5.6. Встановлення груп з оплати праці керівників, фахівців та технічних службовців здійснюється у відповідності з «Типовими нормами чисельності працюючих на підприємствах комунальної теплоенергетики», затверджених Державним Комітетом будівництва, архітектури та житлової політики України.

5.7. Посадові оклади керівників, фахівців та технічних службовців встановлюються відповідно до Додатка № 5 цього Договору за визначеними коефіцієнтами співвідношень місячних посадових окладів до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (Додаток № 5.1 до розділу V).

Тарифні ставки робітників розраховуються згідно коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (Додаток № 5.2 до розділу V).

Конкретні розміри посадових окладів, надбавок, доплат та премій начальникам служб і відділів підприємства встановлюються по узгодженні з директором підприємства, а фахівцям підприємства – відповідними керівниками по напрямках.

5.8. Керівникам, фахівцям та технічним службовцям може виплачуватися надбавка за високі досягнення у праці в розмірі до 50% посадового окладу на місяць. Розмір надбавки встановлює керівник структурного підрозділу, начальник служби (відділу) диференційовано від трудового внеску працівника по узгодженню з директором Підприємства згідно Положення (Додаток № 11 до розділу V).

5.9. Оплата праці робітників за роботу у вихідні, святкові і неробочі дні проводиться відповідно до чинного законодавства (КЗ п П ст. 71, 72, 73, 107).

5.10. У випадках перевищення встановленої норми часу, у зв'язку з безупинним процесом виробництва, оплата за всі години надурочної роботи (при підсумованому обліку робочого часу час, відпрацьований понад норму тривалості робочого часу за обліковий період, вважається надурочним) провадиться в кінці облікового періоду і оплачується в подвійному розмірі годинної ставки.

5.11. Робітникам, фахівцям і службовцям підприємства можуть бути встановлені доплати і надбавки відповідно (Додаток № 6 до розділу V).

Дані надбавки носять виробничий характер і відносяться до додаткової заробітної плати.

Підставою для встановлення доплат і надбавок служить: рішення тарифно-кваліфікаційної комісії, службова записка майстра або керівника відділу, наказ директора.

Надбавки можуть встановлюватися на тривалий час або на місяць.

5.12. За роботу у важких і шкідливих умовах праці за результатами атестації встановлюється доплата у відсотках до тарифної ставки (Додаток № 6.1 до розділу V).

5.13. Преміювання працівників підприємства здійснюється згідно з Положенням про преміювання (Додатки № 7, 7.1, 8, 9, 9.1, 10 до розділу V).

5.14. Працівникам підприємства виплачуються винагороди за безперервний стаж роботи (вслугу років) згідно порядку, встановленому в даному договорі (Додаток № 12 до розділу V).

5.15. Усім робітникам підприємства може надаватися матеріальна допомога у випадках, передбачених у Додатку № 13 до розділу V.

5.16. Виплата заробітної плати провадиться два рази на місяць у наступний термін:

- за першу половину місяця у розмірі не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника – не пізніше 22 числа;
- за другу половину місяця – не пізніше 7 числа місяця, наступного за розрахунковим.

Згідно Закону України №2559 –VI від 23 вересня 2010 року.

5.17. При порушенні термінів виплати заробітної плати на один і більш календарних місяців нараховується компенсація відповідно до чинного законодавства .

5.18.Виплата заробітної плати проводиться, як правило, у грошовому виразі. Частина заробітної плати (але не більш 30% нарахованої суми) може виплачуватися в натуральному виразі (у вигляді відпуску товарів народного споживання, надання послуг, розрахунків за комунальні послуги і т. ін.) за письмовою заявою працівника.

5.19.При кожній виплаті заробітної плати письмово повідомляти працівника про:

- загальну суму заробітної плати з розшифровкою та видами виплат;
- розміри і підстави відрахувань та утримань із заробітної плати;
- суму заробітної плати, що належить до виплати, та за який період проводиться оплата праці;
- суму заборгованості із заробітної плати, що належить до виплати.

5.20.Забезпечити гласність умов оплати праці, порядку виплати доплат і надбавок, положень про преміювання, виплати винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

5.21.У випадку зниження виробництва з метою збереження робочих місць допускається за узгодженням із профспілковим комітетом обмежене зниження заробітної плати, відміна на встановлений термін премій, надбавок та доплат, але на строк не більш як шість місяців (Згідно ст. 14 Закону України «Про заробітну плату»).

5.22.Не приймати в односторонньому порядку рішень, що змінюють встановлені в Колективному договорі умови оплати праці.

2.Додатки № 1; 2; 3; 4; 5; 5.1;5.2;6 до розділу V виключити та викласти в новій редакції.

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового
комітету Ізюмського КПТМ
Бахтіна Е.А.

«__»

2021 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

директор
Ізюмського КПТМ
Золотарьов В.І.

«__»

2021р.



ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ операторів котелень, апаратників хімводоочищення (апаратників ХВО)

1. Оплата праці операторів здійснюється за фактично відпрацьований час в залежності від кваліфікації (розряду), яка визначається потужністю устаткування, яке встановлене на котельній і обслуговується.

2. Оплата праці апаратників ХВО здійснюється за тарифними ставками залежно від установленної кваліфікації (розряду).

3. До складу роботи, за яку платиться тариф входить:

- обов'язкове виконання вимог виробничих інструкцій та інструкцій з охорони праці, дотримання режимів експлуатації устаткування, викладених у нормативних документах;
- виконання черговим і оперативним персоналом котелень дрібних ремонтних робіт на обладнанні (набивання і підтяжка сальників, закладення шпарин в обмуровці, фарбування обладнання, приміщення, території й ін.). Зазначені роботи проводяться без зниження уваги до обслуговування діючого обладнання;
- по розпорядженню адміністрації чи зі згодою працівника (заява) виконання інших робіт.

4. На час зупинки котелень оплата праці операторів котелень, апаратників ХВО, виконуючих дрібні ремонтні роботи, встановлюється в розмірі мінімальної тарифної ставки (окладу), діючої на підприємстві, попередивши працівника за 2 місяці, згідно чинного Законодавства.

5. Чисельність операторів котелень визначається за нормативами, виходячи з кількості котлів і їхньої продуктивності, при цьому для розрахунку чисельності враховуються не встановлені, а підготовлені до роботи фактично діючі котли.

6. Крім доплат і надбавок, передбачених колективним договором, здійснюються доплати:

6.1. Операторам котелень встановлюється доплата за кожен котел, починаючи з третього, у розмірі 10% мінімальної оплати праці, встановленої для конкретної групи котелень. Розмір оплати встановлюється начальником служби експлуатації кожен місяць за фактично відпрацьований час кожного третього і далі котла при постійно працюючих двох (за журналом). У разі, якщо в котельні котли працюють почергово, то оплата здійснюється по факту. Відповідно узимку, восени, навесні та влітку нараховується різний рівень оплати праці. На резервні котли доплата не поширюється.

6.2. Операторам котелень, апаратникам ХВО встановлюються доплати за:

- котельні, що обслуговуються на маршрутах до 2-х до 10%
- котельні що обслуговуються на маршрутах понад 2-х до 20%

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ ОПЕРАТОРІВ КОТЕЛЬНИХ В ЗАЛЕЖНОСТІ ВІД ГРУПИ КОТЕЛЬНІ

1 група – котельне устаткування з водогрійними котлами сумарною потужністю до 3 Гкал/год на газовому (кот. за адресами: вул. Спортивна, 1; вул. Крута, 56-а; пров. Залікарняний, 5-б; вул. Ентузіастів, 100; вул. Патріотів, 29-а; вул. Чумацька, 26-в; вул. Московська, 37-б; в-д. Ювілейний, 3/1; вул. Некрасова, 74; вул. Л. Чайкіної, 24-а; вул. 5 лютого, 31а; вул. Сонячна, 2г) Розряд робіт 2-й.

2 група – котельне устаткування з водогрійними котлами сумарною потужністю до 10 Гкал/год на газовому паливі (кот. за адресами: вул. Київська, 17-б; вул. Соборна, 52-б; с. Оскіл). Розряд робіт 3-й.

3 група – котельне устаткування з автоматизованими водогрійними котлами сумарною потужністю від 10 Гкал/год до 20 Гкал/год з деаераційними установками на газовому паливі (кот. за адресами: вул. Героїв-Чорнобильців, 12-а/1; пр. Незалежності, 33-б; вул. Пролетарська 1-м). Розряд робіт 4-й.

	2 розряд	3 розряд	4 розряд
Тарифні ставки операторів	7327	8139	9158

Оплата праці старших операторів котельних, підвищується на 10% до відповідної групи.

Місячні тарифні ставки апаратників хімічного водоочищення

Назва професії	Вид ХВО	Розряд	Тариф на ставку
Апаратник ХВО	Стабілізаційна обробка води комплексонами, пом'якшення води.	2	7327
Апаратник ХВО	Пом'якшення води на установках ХВО, очищення на механічних фільтрах, дегазація води.	3	8139

Оплата праці старших апаратників ХВО підвищується на 10% до відповідної групи.

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового
комітету Ізюмського КПТМ
Бахтіна Е.А.

«__» 2021 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

директор
Ізюмського КПТМ
Золотарьов В.І.

«__» 2021 р.



МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ РОБІТНИКІВ

Найменування професій	Розряди (групи)					
	1	2	3	4	5	6
Робітник основної професії Оператор котельні	6783	7327	8139	9158	10447	12211
Слюсар з обслуговування теплових мереж, слюсар з ремонту устаткування теплових мереж, слюсар з ремонту устаткування котельень, слюсар-ремонтник, слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування К=1,66	6783	7327	8139	9158	10447	12211
Муляр, тесляр, вогнетривник та інші будівельні професії К=1,69	6905	7458	8286	9322	10635	12430
Токар та інші професії верстатних робіт К=1,65	6742	7281	8090	9102	10383	12135
Електрогазозварник, електрозварник ручного зварювання К = 1,66	6783	7327	8139	9158	10447	12211
Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування, слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики, електрик, електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування К = 1,46	5966	6443	7158	8054	9187	10738
Слюсар з ремонту автомобілів К = 1,46	5966	6443	7158	8054	9187	10738

УЗГОДЖЕНО:
Голова профспілкового
комітету Ізюмського КПТМ
Бахтіна Е.А.

«__»

2021 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:
директор
Ізюмського КПТМ
Золотарьов В.І.

«__»

2021р.



МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ ВОДІВ АВТОТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ

1. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі, фургони загального призначення		Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех.допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автотранспортувачі тощо		Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асепізаційних вантажів	
(тонн)	Коефіцієнти співвідношень	Ставка, грн./міс.	Коефіцієнти співвідношень	Ставка, грн./міс.	Коефіцієнти співвідношень	Ставка, грн./міс.
до 1,5	1,74-1,95	7110-7968	1,86-2,06	7600-8417	1,95-2,12	7968-8662
від 1,5 до 3	1,86-2,06	7600-8417	1,95-2,12	7968-8662	2,04-2,22	8335-9071
від 3 до 5	1,95-2,12	7968-8662	2,04-2,22	8335-9071	2,25-2,33	9193-9520
від 5 до 7	2,04-2,22	8335-9071	2,25-2,33	9193-9520	2,33-2,43	9520-9929
від 7 до 10	2,25-2,33	9193-9520	2,33-2,43	9520-9929	2,46-2,60	10052-10624
від 10 до 20	2,33-2,43	9520-9929	2,46-2,60	10052-10624	2,66-2,87	10869-11727
від 20 до 40	2,46-2,60	10052-10624	2,66-2,87	10869-11727	2,87-3,28	11727-13402
від 40 до 60	2,66-2,87	10869-11727	2,87-3,28	11727-13402	3,12-3,43	12748-14015
понад 60	-	-	3,12-3,43	12748-14015	-	-

2. Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна у літрах	К, до міні ставки 1 розряду	Місячні тарифні ставки, грн.
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46 - 1,88	5966 - 7682
Середній	від 1,8 до 3,5	1,52 - 1,92	6211 - 7845
Великий	від 3,5	1,72 - 1,98	7028 - 8090

3. Машиністи бульдозерів, екскаваторів, кранів, трактористи: К = 1,46

1 розряд	2 розряд	3 розряд	4 розряд	5 розряд	6 розряд
5966	6443	7159	8054	9187	10739

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового
комітету Ізюмського КНТМ
Бахтіна Е.А.

«__» _____ 2021 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

директор
Ізюмського КНТМ
Золотарьов В.І.

«__» _____ 2021р.



ПЕРЕЛІК

окремих професій робітників, яким установлені місячні оклади

Найменування професії	Коефіцієнт	Місячний оклад (грн.)
Старший комірник	1,32	5933
Прибиральник виробничих приміщень	1,18	4822
Прибиральник службових приміщень	1,10	4495
Сторож	1,10	4495
Підсобний робітник	1,32	5394

УЗГОДЖЕНО:
Голова профспілкового
комітету Ізюмського КНТМ
Бахтіна Е.А.

«__» _____ 2021 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:
директор
Ізюмського КНТМ
Золотарьов В.І.

«__» _____ 2021р.



ПОСАДОВІ ОКЛАДИ КЕРІВНИКІВ, ФАХІВЦІВ ТА ТЕХНІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Найменування посад	Оклад
1. Керівники	
Директор	Оплата згідно контракту
Головний інженер	24418 - 27131
Заступник директора, головний бухгалтер	23061 - 25774
Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб	21705 - 23740
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	15261 - 18992
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб	14583 - 15939
Начальники дільниць, виконавці робіт	14244 - 15600
Майстри	12887 - 14244
2. Професіонали	12209 - 14922
3. Фахівці	11531 - 13566
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	8750 - 9971
4. Технічні службовці	8546 - 11531

Для розрахунку мінімальних місячних посадових окладів керівників та фахівців було взято мінімальну тарифну ставку робітника 1-го розряду робітника основного виробництва (K=1,66; тарифна ставка = 6783 грн.)

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового
комітету Ізюмського КНТМ
Бахтіна Е.А.

« »

2021 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

директор
Ізюмського КНТМ
Золотарьов В.І.

« »

2021р.



КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
	при чисельності працюючих 101 - 300
1.Керівники	
Директор (генеральний директор, начальник, інший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999р. №859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015р. №1034).
Головний інженер	3,6-4,0
Заступник директора, головний бухгалтер	3,4-3,8
Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб	3,2-3,5
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25 - 2,8
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб	2,15 - 2,35
Начальники ділянок, виконавці робіт	2,1 - 2,3
Майстри	1,9 - 2,1
2.Професіонали	1,8 - 2,2
3.Фахівці	1,7 - 2,0
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,29 - 1,47
4.Технічні службовці	1,26 - 1,7

Примітки:

1.Заступникам головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, ділянки, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюються на 10-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

2. У структурних підрозділах, що входять до складу головного підприємства (з чисельністю працюючих до 1500 чол.) можуть встановлюватись посадові оклади на 10-30 відсотків нижче від посадових окладів головного підприємства.

3. У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

4. Посадові оклади керівних працівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців розраховуються на основі тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), визначених відповідно до п.3.1.2 Угоди та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт або за окремими професіями згідно з додатком 2 Угоди.

Згідно додатку 3 до Галузевої угоди на 2017 – 2021 роки (пункт 3.1.5)

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового
комітету Ізюмського КПТМ
Бахтіна Е.А.

«__» _____ 2021 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

директор
Ізюмського КПТМ
Золотарьов В.І.

«__» _____ 2021р.



КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

1.Основні види робіт

Види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,34
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду	1,46
Земляні роботи	1,69
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,69
Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,66
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,65
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46

2.Професії, які є наскрізними в галузі

Гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож, ліфтер, садівник	1,10
Покоївка, вагар, возій, водій електро-та автовізка, водій самоходних механізмів, каштелян, заправник поливально-мийних машин, носій, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, який прибирає готелі, гуртожитки, пляжі, розклеювач оголошень, копіювальник, конюх	1,18
Приймальник замовлень, комірник, укладач опису об'єктів населених пунктів, машиніст з прання та ремонту спецодягу, продавець, контролер технічного стану колісних транспортних засобів, підсобний робітник	1,32

Примітка: у разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

3. Водії автотранспортних засобів

I. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех.допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автотранспортувачі тощо	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асептизаційних вантажів
(тонн)	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,74-1,95	1,86-2,06	1,95-2,12
від 1,5 до 3	1,86-2,06	1,95-2,12	2,04-2,22
від 3 до 5	1,95-2,12	2,04-2,22	2,25-2,33
від 5 до 7	2,04-2,22	2,25-2,33	2,33-2,43
від 7 до 10	2,25-2,33	2,33-2,43	2,46-2,60
від 10 до 20	2,33-2,43	2,46-2,60	2,66-2,87
від 20 до 40	2,46-2,60	2,66-2,87	2,87-3,28
від 40 до 60	2,66-2,87	2,87-3,28	3,12-3,43
понад 60	-	3,12-3,43	-

II Легкові автомобілі:

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46 - 1,88
Середній	від 1,8 до 3,5	1,52 - 1,92
Великий	від 3,5	1,72 - 1,98

III Автобуси:

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий	до 5	1,52-1,95
Малий	від 5 до 6,5	1,79-2,02
	від 6,5 до 7,5	1,95-2,08
Середній	від 7,5 до 9,5	2,08-2,21
Великий	від 9,5 до 11	2,21-2,29
	від 11 до 12	2,23-2,42
	від 12 до 15	2,35-2,49
	від 15	2,42-2,61

	- понад 10 чол. – 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. – 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За керівництво практикою	Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: - 1-4 чол. – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5-7 чол. – 20 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8-10 чол. – 30 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За ненормований робочий день водіям автомобілів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці»
Надбавки	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI розряду і вищих розрядів - 24 відсотка
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тролейбусів, трамваїв	Водіям 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення в праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 року № 414
За безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери тепло-, водопостачання і водовідведення	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу): понад 3 роки - 7 відсотків; понад 5 роки - 10 відсотків; понад 10 роки - 15 відсотків; понад 15 роки - 20 відсотків; понад 25 роки - 25 відсотків.

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового
комітету Ізюмського КПТМ
Бахтіна Е.А.

«__» _____ 2021 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

директор
Ізюмського КПТМ
Золотарьов В.І.

«__» _____ 2021р.



ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Доплати	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладам суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладам, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих, особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці
За інтенсивність праці робітників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;

Протокол № 3
зборів трудового колективу ІКПТМ
від 28.05.2021 року

Присутні: 102 особи

Президія зборів у складі:

Голова зборів – Петухова Світлана Георгіївна, головний інженер.

Секретар зборів – Торохова Оксана Миколаївна, економіст.

Порядок денний

1.Внесення змін та доповнень до колективного договору. (Доклад провідного економіста Кузьменка А.І.)

По першому питанню порядку денного:

СЛУХАЛИ:

Інформацію провідного економіста Кузьменка А.І. про зміни та доповнення до колективного договору.

УХВАЛИЛИ:

Взяли до відома.

Голова зборів:



Петухова С.Г.

Секретар зборів:



Торохова О.М.