

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковою організацією Ізюмського
комунального виробничого водопровідно-каналізаційного
підприємства

на 2020 - 2022 роки

Чисельність делегатів конференції профспілкової організації ІКВ
ВКП: 22 чоловіка

Адреса:
вул. Чумацька, 11
м. Ізюм
Харківська обл.
64303


Прийняті на конференції
профспілкової організації ІКВ ВКП
протокол №1
від " 01 " червня 2021 р.

Вид діяльності підприємства:
Забір, очищення та постачання води
Каналізація, відведення й очищення стічних вод

Від профспілкової організації ІКВ ВКП:


А. С. Філіна
" 01 " червня 2021 р.

Від адміністрації ІКВ ВКП:


М. А. Зубко
" 01 " червня 2021 р.

м. Ізюм

Згідно зі статтею 9 Закону України “Про колективні договори і угоди “ направляємо для реєстрації зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковою організацією ІКВ ВКП м. Ізюма на 2020 - 2022 роки, прийняті на конференції профспілкової організації ІКВ ВКП “ 01 ” червня 2021 р.

До змін та доповнень до колективного договору додаються додатки.

Згідно до статті 13 вказаного Закону України представниками сторін, які приймали участь в переговорах були:

Від адміністрації ІКВ ВКП:

директор ІКВ ВКП



М.А.Зубко

Від профспілкової організації ІКВ ВКП:

Голова профспілкової організації ІКВ ВКП



А.В.Філіна

3

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО РОЗДІЛУ IV РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ

Сторона роботодавця зобов'язується :

Абзац 1 пункту 5 Розділу IV викласти в новій редакції наступного змісту:

«5. Забезпечувати нормальну тривалість робочого часу 40 годин на тиждень, при підсумованому обліку робочого часу з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період (рік), що не перевищує нормальну тривалість робочих годин установлену на підприємстві у відповідному періоді (році) згідно законодавства. На 2021 рік – 1994 години.»

Пункти 10-14 Розділу IV викласти в новій редакції наступного змісту:

«10. Встановити гарантовану тривалість щорічної оплачуваної відпустки для всіх категорій працівників – 24 календарні дні, особам з інвалідністю III групи – 26 календарних днів (згідно частини 7 ст.6 Закону України “Про відпустки”).

11. Тривалість додаткової оплачуваної відпустки встановити, згідно ст.7,8 Закону України “Про відпустки” та додатку 7 до „Галузевої Угоди...”, у розмірі згідно переліку, який додається (додаток № 1 розділ IV).

12. Встановити додаткові не оплачувані відпустки, у зв'язку з сімейними обставинами:

- одруження - до 10 днів;
- народження дитини – до 14 днів;
- на поховання – до 7 днів;
- ветерани праці – до 14 днів;
- інвалідам праці III групи- до 30 днів;
- інвалідам II групи – до 60 днів;

та інші, згідно ст. 25 Закону України “Про відпустки”.

13. Встановити додаткові оплачувані відпустки одному з батьків, які мають двоє і більше дітей, віком до 15 років, згідно з ст. 19 Закону України “Про відпустки” в розмірі 10 днів (календарних), за наявності декількох підстав для надання цієї відпустки встановити її загальну тривалість 17 днів (календарних).

14. Відпустку без збереження заробітної плати за згодою сторін надавати за сімейними обставинами, але не більше 15 календарних днів на рік, згідно частини першої ст. 26 Закону України “Про відпустки”.

У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України “Про захист населення від інфекційних хвороб” термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою ст. 26 Закону України “Про відпустки”.»

Додати пункти 16-17 до Розділу IV наступного змісту:

«16. Надавати одноразову оплачувану відпустку при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) працівникам, а саме:

- 1) чоловіку, дружина якого народила дитину;

4

2) батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки;

3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком).

Відпустка при народженні дитини надається лише одній з вищеперелічених осіб та надається підприємством на підставі письмової заяви відповідної особи.

Тривалість відпустки при народженні дитини визначається працівником у заяві про її надання з врахуванням вимог діючого законодавства України.

Особа, яка отримала відпустку при народженні дитини, зобов'язана надати власнику або уповноваженому ним органу копії документа, необхідного для державної реєстрації народження дитини, або свідоцтва про народження дитини протягом 30 календарних днів з дня виходу в таку відпустку.

Відпустка при народженні дитини надається у порядку, встановленому Законом України «Про відпустки».

Порядок надання відпустки при народженні дитини встановлюється Кабінетом Міністрів України.

17. Надавати інші види відпусток працівникам у відповідності до Закону України «Про відпустки», «Про внесення змін до Закону України «Про відпустки», Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та інших законів та нормативно-правових актів, зокрема, додаткову оплачувану відпустку у зв'язку з навчанням, соціальну відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, додаткову оплачувану відпустку особам, віднесеним до категорії 1-2 потерпілих унаслідок Чорнобильської катастрофи, додаткову оплачувану відпустку окремим категоріям ветеранів війни та інші види відпусток.»

Директор ІКВ ВКП



М.А.Зубко

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО РОЗДІЛУ VII

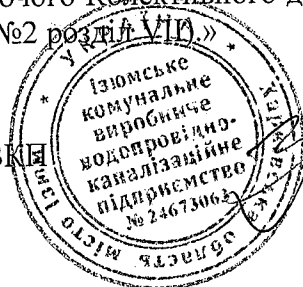
ОХОРОНА ПРАЦІ

Сторона роботодавця зобов'язується:

Пункт 4 Розділу VII викласти в новій редакції наступного змісту:

«4. Своєчасно проводити атестацію робочих місць за умовами праці (згідно Постанови Кабінету Міністрів України №442 від 01.08.1992р.) робітникам підприємства у відповідності до переліку професій робочих, найменування яких зазначені у додатку №10 розділу V діючого Колективного договору, та надання пільг і компенсацій згідно її висновків (додаток №2 розділу VII).»

Директор ІКВ ВКП



М.А.Зубко

01.06.2021 р.

Витяг з протоколу

Обрано делегатів – 22 чол.
Присутні – 22 чол.

Порядок денний:

Внесення змін та доповнень до Колективного договору між адміністрацією та профспілковою організацією ІКВ ВКП на 2020-2022 рр.

Слухали:

- 1. Голова профспілкової організації ІКВ ВКП Філіна А.В.
 - 2. Директора ІКВ ВКП Зубка М.А.
 - 3. Заступника директора з економіки, фінансів та збуту Запорожченко Н.С..
- про внесення змін та доповнень до розділів IV, VII Колективного договору між адміністрацією та профспілковою організацією ІКВ ВКП на 2020-2022 роки.

Постановили:

- 1. Прийняти зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковою організацією ІКВ ВКП на 2020-2022 рр.

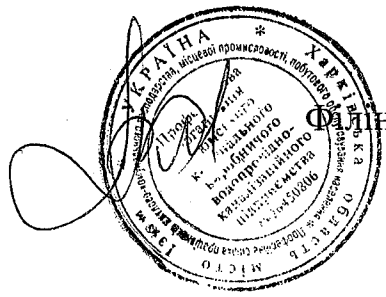
Голосували: « за » - одноголосно.

Директор ІКВ ВКП



Зубко М.А.

Голова профспілкової організації ІКВВКП



Філіна А.В.