

ЗМІНИ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковим комітетом
Комунального закладу «Кам'янський ліцей Ізюмської
міської ради Харківської області»

на 2021-2022 роки

НАПИС

про повідомну реєстрацію змін до Колективного договору

Зареєстровано

управлінням соціального захисту населення

Ізюмської міської ради Харківської області

(найменування реєструючого органу)

Реєстраційний номер 5-А від 18.08 2021 року

Рекомендації реєструючого органу _____

(вихідний номер і дата надання листа)

Начальник управління
праці та соціального захисту
населення
Ізюмської міської ради

(уповноважена особа
реєструючого органу)



Н. П. Петрова

(ініціали і прізвище)

Зміни та доповнення до Колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Комунального закладу «Кам'янський ліцей
Ізюмської міської ради Харківської області»

Чисельність працюючих у закладі: 37

адреса:
6341 Харківська область
Ізюмський район
с. Кам'янка, вул. Шкільна, 12

Прийнятий на зборах колективу
протокол №1
від «14» квітня 2021 року

Вид діяльності:

за КВЕД: 75.11.4. здійснення діяльності, пов'язаної з наданням послуг для
одержання загальної середньої освіти, за рівнем повної загальної середньої
освіти

Від первинної профспілкової
організації

Від адміністрації

Комунального закладу
«Кам'янський ліцей Ізюмської
міської ради Харківської області»

Комунального закладу
«Кам'янський ліцей Ізюмської
міської ради Харківської області»

Голова ПК А.В. Буткова

ТВО директора М.А. Проценка

« 14 » квітня 2021 року

« 14 » квітня 2021 року



Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального закладу «Кам'янський ліцей Ізюмської міської ради Харківської області» на 2021-2022 роки

Внести зміни до Колективного Договору, укладеного між адміністрацією та трудовим колективом Комунального закладу «Кам'янський ліцей Ізюмської міської ради Харківської області», зареєстрованим Управлінням соціального захисту населення Ізюмської міської ради під реєстраційним номером 5 від 09.11.2020 року, а саме, відповідно до Галузевої Угоди під реєстраційним номером 16 від 01.06.2018 вважати недійсними пункти 1, 4, 5 у додатку № 3 переліку посад працівників КЗ «Кам'янський ліцей Ізюмської міської ради Харківської області» зі шкідливими та важкими умовами праці, яким надаються додаткові щорічні відпустки, замінити ці пункти і надати додаткову щорічну відпустку наступним категоріям працівників закладу (надавати відпустку за умови атестації робочих місць):

1. Кухар, що постійно працює біля плити – 4 дні,
2. Підсобний робітник кухні – 2 дні,
3. Прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних убиральень та санвузлів – 4 дні,
4. Сестра медична – 7 днів,
5. Сестра медична з дієтичного харчування – 7 днів.

Також доповнити додаток № 2 « Про перелік посад з ненормованим робочим днем, яким може надаватися додаткова оплачувана відпустка до 7 календарних днів» наступними посадами:

Соціальний педагог – 3 дні,
Практичний психолог – 3 дні;

та замінити назви посад «заступник директора» на «заступник директора з навчально-виховної роботи» і «завгосп» на «Завідуючий господарством» у додатку № 2 згідно переліку посад КЗ «Кам'янський ліцей», і залишити цим посадам вказану кількість днів додаткової оплачуваної відпустки.

Також відповідно до змін Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки країни та ЦК Профспілки освіти і науки України на 2016-2020 роки № 16 від 01.06.2018 і згідно доповнень 8.3.16 та 8.3.17 Угоди надавати працівникам закладів та установ, які перенесли гостру респіраторну COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, а також захворіли та перенесли це інфекційне захворювання члени їхніх мей чи близькі родичі, чи втратили через нього членів сім'ї або близьких родичів територіальну допомогу у розмірі не менше мінімальної заробітної плати.

Доповнити додаток № 4 Колективного Договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального закладу «Кам'янський ліцей Ізюмської міської ради Харківської області» № 5 від 29.11.2020 року пунктом 5 «Сестра медична», а саме, додати доплати медичним працівникам закладів та установ освіти у розмірі 50% мінімальної заробітної плати, як таким, що забезпечують життєдіяльність населення, це передбачено Постановою Кабінету Міністрів України від 9 червня 2020 року №

610 «Деякі питання оплати праці медичних працівників та інших працівників закладів охорони здоров'я» для фахівців, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим Міністерством охорони здоров'я.

Доповнити додаток № 5 Положенням про преміювання працівників КЗ «Кам'янський ліцей Ізюмської міської ради Харківської області», де необхідно зазначити наступне:

Дане положення вводиться на підставі статті 3 та п. 53 «Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. № 102, та відповідно до постанови КМУ від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки, розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

Преміювання працівників КЗ «Кам'янський ліцей Ізюмської міської ради Харківської області» проводити за результатами роботи за місяць, за зразкове виконання посадових обов'язків, інших завдань, особистий внесок у загальні результати роботи, багаторічну плідну працю.

Порядок визначення фонду преміювання:

Економія фонду заробітної плати.

Розмір премії:

- розмір премії кожному працівникові визначає директор закладу за погодженням з профспілковим комітетом;
- премії не виплачуються працівникам за час тимчасової непрацездатності;
- працівники, які допустили порушення трудової або виробничої дисципліни та неналежне виконання своїх посадових обов'язків, правил внутрішнього розпорядку, преміюються у зменшеному вигляді або повністю не підлягають преміюванню;
- преміювання за виконання особливо важких завдань здійснюється в кожному випадку за наказом директора закладу за рахунок економії заробітної плати.

Зміни до Колективного договору набирають чинності з моменту підписання представниками Сторін та діють до укладення нового договору або перегляду даних змін.

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «КАМ'ЯНСЬКИЙ ЛІЦЕЙ
ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ»

РІШЕННЯ

загальних зборів колективу

14 квітня 2021 року

№01

Голова – Буткова А.О.

Секретар - Ставська О.В.

Перебуває на обліку: 37 осіб

Присутні: 34 особи

Відсутні: Ільїнська Л.Б., Ляшко Л.В., Ляшко С.В.

Порядок денний:

1. Про внесення змін до Колективного договору.

I. СЛУХАЛИ:

Буткову А. О., голову первинної профспілкової організації, про внесення змін до Колективного договору на 2020-2022 роки № 5 від 29.11.2020 року. Голова зборів ознайомила присутніх з проектом змін до Колективного договору на 2021-2022 рр. між адміністрацією та профспілковим комітетом КЗ «Кам'янський ліцей Ізюмської міської ради Харківської області».

Т.в.о. директора Проценко М. А. відмітила, що адміністрація та первинна профспілкова організація Комунального закладу «Кам'янський ліцей Ізюмської міської ради Харківської області» працювали зі взаєморозумінням над створенням проекту змін до Колективного договору. Були враховані пропозиції членів профспілки, особливо з таких розділів, як соціальні гарантії, компенсації.

Проект змін до Колективного договору складений з метою посилення соціального захисту працівників КЗ «Кам'янський ліцей Ізюмської міської ради Харківської області» і включає зобов'язання сторін, які спрямовані на покращення умов у закладі, реалізації трудових та соціально-економічних гарантій працівників, і поширюється на всіх працівників Комунального закладу «Кам'янський ліцей Ізюмської міської ради Харківської області».

I. УХВАЛИЛИ:

За результатами голосування (за – 34, проти – 0, утримались – 0) затвердити зміни до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КЗ «Кам'янський ліцей Ізюмської міської ради Харківської області» на 2021-2022 роки.

Голова зборів

Аліна БУТКОВА

Секретар

Олена СТАВСЬКА