

НАПИС
ПРО ПОВІДОМНУ РЕЄСТРАЦІЮ
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Зареєстровано:

УПРАВЛІННЯМ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
АПАРАТУ ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ,
АПАРАТУ ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ,
СЛУЖБИ У СПРАВАХ ДІТЕЙ ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
УПРАВЛІННЯ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА
ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
НА 2018 – 2022 РОКИ

Реєстраційний номер 70-A від «9» 11 2021 року

Примітки або рекомендації органу реєстрації

визн № 7503 від 9.11.2021 р

Начальник Управління
соціального захисту населення
Ізюмської міської ради



Надія ПЕТРОВА

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
АПАРАТУ ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ ІЗІУМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ,
АПАРАТУ ІЗІУМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ,
СЛУЖБИ У СПРАВАХ ДІТЕЙ ІЗІУМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
УПРАВЛІННЯ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА
ІЗІУМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
НА 2018 – 2022 РОКИ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Чисельність працюючих 108 осіб

Адреса:
пл. Центральна, 1,
м. Ізюм, Харківська обл.,
64300

Прийняті на зборах
первинної профспілкової
організації Ізюмської
міської ради
протокол № 1
від «08» листопада 2021 р.

Вид діяльності:
місцеве самоврядування

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації Ізюмської міської ради



Олія БЕРЕЖНА

Від адміністрації:
Ізюмський міський голова



Валерій МАРЧЕНКО

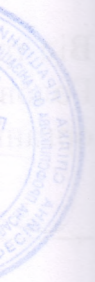
«08» листопада 2021 р.

«08» листопада 2021 р.

...представник трудового колективу апарату виконавчого комітету
 ...апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей
 ...ради, управління житлово-комунального господарства Ізюмської
 ...профспілкової
 ...Ізюмської міської ради



**КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
 МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ
 КОЛЕКТИВОМ АПАРАТУ ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ
 ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ,
 АПАРАТУ ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ,
 СЛУЖБИ У СПРАВАХ ДІТЕЙ ІЗЮМСЬКОЇ
 МІСЬКОЇ РАДИ, УПРАВЛІННЯ ЖИТЛОВО-
 КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДІРСТВА
 ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
 НА 2018 – 2022 РОКИ**



Ізюмський міський голова

Валерій МАРЧЕНКО

Уповноважений представник трудового колективу апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради

Голова первинної профспілкової організації Ізюмської міської ради

Юлія БЕРЕЖНА



«08» лютого 20__ року

4

**ПРАВИЛА ВНУТРІШНЬОГО РОЗПОРЯДКУ РОБОТИ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
АПАРАТУ ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ,
АПАРАТУ ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ,
СЛУЖБИ У СПРАВАХ ДІТЕЙ ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ,
УПРАВЛІННЯ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА
ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

Надані правила встановлюють час початку роботи і закінчення роботи посадових осіб, службовців, працівників, початку і закінчення перерви у роботі.

Розроблені з урахуванням вимог Закону України «Про працю».

Можуть змінюватися відповідно до змін у законодавстві та за рішенням органів місцевого самоврядування.

1. Для працівників, які мають статус посадової особи місцевого самоврядування:

початок роботи – 8:00;

закінчення роботи – 17:00;

перерва у роботі – з 12:00 до 13:00.

В окремих випадках час роботи може змінюватися відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», за рішенням органів місцевого самоврядування та за рішенням зборів трудового колективу.

2. Правила внутрішнього розпорядку для працівників, зайнятих обслуговуванням органів місцевого самоврядування

2.1. Прибаральниці:

початок роботи – 7:00;

закінчення роботи – 16:00;

перерва у роботі – з 11:00 до 12:00.

Загальна кількість відпрацьованого часу не повинна перевищувати 40 годин на тиждень.

В окремих випадках (виробнича необхідність) час роботи може змінюватися.

2.2. Водії:

початок роботи – 8:00;

закінчення роботи – 17:00;

перерва у роботі – з 12:00 до 13:00.

2.3. Чергові:

початок роботи – 17:00;

закінчення роботи – 8:00.

В окремих випадках (виробнича необхідність) час роботи може змінюватися.

Розпорядок роботи управління "Центр надання адміністративних послуг"
апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради:

Режим роботи

управління адміністративно-дозвільних послуг

"Центр надання адміністративних послуг"

апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради

Дні тижня	Часи роботи
понеділок	з 8.00 до 17.00
вівторок	з 8.00 до 20.00
середа	з 8.00 до 17.00
четвер	з 8.00 до 17.00
п'ятниця	з 8.00 до 17.00
субота	з 9.00 до 15.00

Без перерви на обід, вихідний :неділя

Графік прийому суб'єктів звернень управління "Центр надання адміністративних послуг"
апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради:

Дні тижня	Графік прийому суб'єктів звернень
понеділок	з 9.00 до 16.00
вівторок	з 9.00 до 19.00
середа	з 9.00 до 16.00
четвер	з 9.00 до 16.00
п'ятниця	з 9.00 до 16.00
субота	з 9.00 до 14.00

Без перерви на обід, вихідний неділя.

Проект змін до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради затверджений на профспілкових зборах первинної профспілкової організації Ізюмської міської ради (протокол №5 від 22 грудня 2018 року додається)

ПОЛОЖЕННЯ

про оплату праці та матеріальне стимулювання посадових осіб, службовців, працівників апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради

Порядок надання матеріальної допомоги

1. Посадовим особам місцевого самоврядування, службовцям та робітникам надається передбачена чинним законодавством матеріальна допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує розмір середньомісячної заробітної плати.

2. Посадовим особам місцевого самоврядування, службовцям та робітникам обслуговуючого персоналу апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради може надаватись матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань. Конкретний розмір допомоги визначається у кожному окремому випадку з врахуванням наявного фінансування, але не більше середньомісячної заробітної плати, при наявності коштів.

Проект змін до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради затверджений на профспілкових зборах первинної профспілкової організації Ізюмської міської ради (протокол №1 від 08 листопада 2021 року додається)

ПРОТОКОЛ №1
засідання робочої групи
з розробки проекту Колективного договору між адміністрацією та
трудоим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської
ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської
міської ради, управління житлово-комунального господарства
Ізюмської міської ради на 2018-2022 роки

«28» жовтня 2021 р.
10.00

велика зала засідань,
площа Центральна, 1
м. Ізюм

Присутні члени робочої групи з розробки проекту Колективного договору між адміністрацією та трудоим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018-2022 роки: Валерій Марченко, Михайло Іщук, Володимир Мацокін, Юлія Бережна, Тетяна Муравенко, Ігор Сердюк відповідно до листа реєстрації (додаток до протоколу).

Порядок денний:

1. Про обрання голови та секретаря засідання.
2. Про обговорення та формування проекту внесення змін до Колективного договору між адміністрацією та трудоим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018 – 2022 роки.
3. Про результати проведення колективних переговорів щодо внесення змін до колективного договору між адміністрацією та трудоим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018-2022 роки на загальних зборах.

1. СЛУХАЛИ:

Валерія МАРЧЕНКА, який запропонував обрати головою засідання Юлію БЕРЕЖНУ, секретарем засідання Тетяну МУРАВЕНКО.

ГОЛОСУВАЛИ: одногосно.

ВИРІШИЛИ:

Обрати головою засідання Юлію БЕРЕЖНУ, секретарем засідання Тетяну МУРАВЕНКО.

2. СЛУХАЛИ:

Юлію БЕРЕЖНУ, яка ознайомила присутніх з Наказом МІНІСТЕРСТВА РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ від 23.03.2021 року №609 «Про умови оплати

праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів»

Юлію БЕРЕЖНУ, яка повідомила, що відповідно до даного Наказу службовцям та робітникам обслуговуючого персоналу апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради необхідно надавати матеріальну допомогу для вирішення соціально—побутових питань, у розмірі середньомісячної заробітку, крім матеріальної допомоги на поховання.

Юлію Бережну, яка запропонувала, зміни та затвердити проект змін до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018 – 2022 роки, саме пункт 2 Порядку надання матеріальної допомоги викласти в наступній редакції:

«Посадовим особам місцевого самоврядування, службовцям апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради може надаватись матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань. Конкретний розмір допомоги визначається у кожному окремому випадку з врахуванням наявності фінансування, але не більше середньомісячної заробітної плати наявності коштів».

Валерія МАРЧЕНКА, який доповів, що для відповідності Колективного договору чинному законодавству України, з метою збереження соціальної гарантій членів профспілки необхідно внести дані зміни до Колективного договору та запропонував затвердити проект змін, запропонований Юлією БЕРЕЖНОЮ.

ГОЛОСУВАЛИ: одноголосно.

ВИРІШИЛИ:

Затвердити проект змін до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018 – 2022 роки, а саме пункт 2 Порядку надання матеріальної допомоги викласти в наступній редакції:

«Посадовим особам місцевого самоврядування, службовцям апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради може надаватись матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань. Конкретний розмір допомоги визначається у кожному окремому випадку з врахуванням наявності фінансування, але не більше середньомісячної заробітної плати наявності коштів».

2.СЛУХАЛИ:

Юлію БЕРЕЖНУ, яка доповіла присутнім, що так як колективні переговори щодо внесення змін до Колективного договору проведені

9
...сторін, необхідно винести даний проєкт змін для розгляду на
...зборах та обговорення у трудовому колективі.

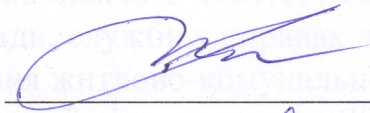
...Юлію БЕРЕЖНУ, яка запропонувала скласти та підписати даний
...у трьох примірниках для проведення розсилки в установленому
...порядку (Ізюмський міський голова, Управління соціального захисту
...населення Ізюмської міської ради, первинна профспілкова організація
...Ізюмської міської ради).

...ГОЛОСУВАЛИ: одногolosно.

ВІРШИЛИ:

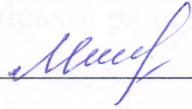
...Скласти та підписати даний протокол у трьох примірниках для
...розсилки в установленому порядку (Ізюмський міський голова,
...Управління соціального захисту населення Ізюмської міської ради, первинна
...профспілкова організація Ізюмської міської ради).

...Підписання



Юлія БЕРЕЖНА

...Підписання



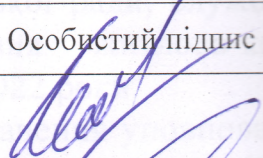
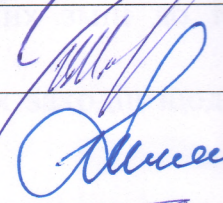
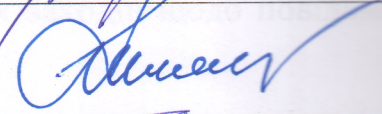
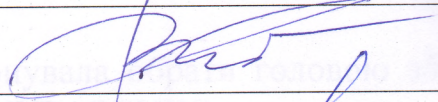
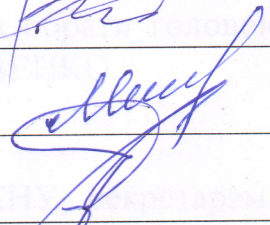
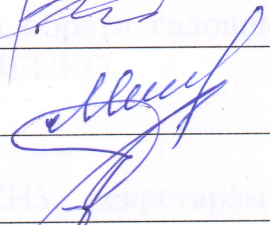
Тетяна МУРАВЕНКО

ПРОТОКОЛ №

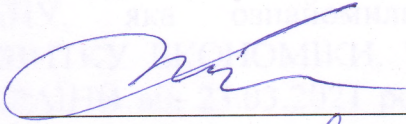
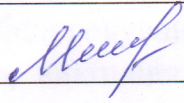
Додаток до протоколу засідання робочої групи з розробки проекту Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018-2022 роки від 22.10.2021 року №11

Лист реєстрації присутніх на засіданні робочої групи з розробки проекту Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018-2022 роки

28 жовтня 2021 року

ПІБ	Особистий підпис
Мирченко Валерій Віталійович	
Ізук Михайло Олександрович	
Машукін Володимир Володимирович	
Бережна Юлія Вячеславівна	
Муравенко Тетяна Миколаївна	
Сердюк Ігор Юрійович	

Ця особа засвідчує її згоду на отримання та використання її персональних даних в межах, визначених чинним законодавством України.

Голова засідання  Юлія БЕРЕЖНА
Секретар засідання  Тетяна МУРАВЕНКО

ПРОТОКОЛ №1

зборів первинної профспілкової організації Ізюмської міської ради

«08» листопада 2021 р.

велика зала засідань,
площа Центральна, 1
м. Ізюм

Присутні 90 членів первинної профспілкової організації Ізюмської міської ради

Голова зборів: Бережна Ю.В.

Секретар зборів: Муравенко Т.М.

Порядок денний:

1. Про обрання голови та секретаря зборів.

2. Про обговорення проекту змін до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018 – 2022 роки.

3. Про складання протоколу зборів та визначення уповноваженої особи від трудового колективу для підписання внесених змін до Колективного договору.

4. Про доручення на проведення відповідних заходів щодо повідомної реєстрації змін до Колективного договору.

ІСЛУХАЛИ:

Тетяну ЮРЄНЄВУ, яка запропонувала обрати головою зборів Юлію БЕРЕЖНУ, секретарем зборів Тетяну МУРАВЕНКО.

ГОЛОСУВАЛИ: одногосно.

ВИРІШИЛИ:

Обрати головою зборів Юлію БЕРЕЖНУ, секретарем зборів Тетяну МУРАВЕНКО.

ІСЛУХАЛИ:

Юлію БЕРЕЖНУ, яка ознайомила присутніх з Наказом МІНІСТЕРСТВА РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ від 23.03.2021 року №609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів»

Юлію БЕРЕЖНУ, яка повідомила, що відповідно до даного Наказу службовцям та робітникам обслуговуючого персоналу апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради необхідно надавати матеріальну допомогу

для вирішення соціально—побутових питань, у розмірі середньомісячної заробітку, крім матеріальної допомоги на поховання.

Юлію БЕРЕЖНУ, яка повідомила про проведене засідання робочої групи з розробки проекту Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018-2022 роки та про проведені колективні переговори з внесення змін до Колективного договору і без розбіжностей сторін.

Юлію БЕРЕЖНУ, яка запропонувала обговорити проект змін до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018 – 2022 роки, а саме пункт 2 Порядку надання матеріальної допомоги викласти в наступній редакції:

«Посадовим особам місцевого самоврядування, службовцям та робітникам обслуговуючого персоналу апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради може надаватись матеріальна допомога на вирішення соціально-побутових питань. Конкретний розмір допомоги визначається у кожному окремому випадку з врахуванням наявності фінансування, але не більше середньомісячної заробітної плати, наявності коштів».

Валерія МАРЧЕНКА, який доповів, що для відповідності Колективного договору чинному законодавству України, з метою збереження соціальних гарантій членів профспілки необхідно внести дані зміни до Колективного договору та запропонував затвердити проект змін, запропонований Юлією БЕРЕЖНОЮ.

Юлію БЕРЕЖНУ, яка доповіла, що так як інших пропозицій не надходило, розбіжності серед членів профспілки відсутні, тому необхідно затвердити проект змін до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018-2022 роки за взаємною згодою сторін у відповідності до чинного законодавства України та із збереженням соціальних гарантій членів профспілки.

ГОЛОСУВАЛИ: одноголосно.

ВИРІШИЛИ:

Затвердити проект змін до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018 – 2022 роки, а саме пункт 2 Порядку надання матеріальної допомоги викласти в наступній редакції:

«Посадовим особам місцевого самоврядування, службовцям та працівникам обслуговуючого персоналу апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради може надаватись матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань. Конкретний розмір допомоги визначається у кожному окремому випадку з врахуванням наявного фінансування, але не більше середньомісячної заробітної плати, при наявності коштів».

3.СЛУХАЛИ:

Тетяну МУРАВЕНКО, яка запропонувала:

2.1. скласти та підписати даний протокол у трьох примірниках для проведення розсилки в установленому порядку (Ізюмський міський голова, Управління соціального захисту населення Ізюмської міської ради, первинна профспілкова організація Ізюмської міської ради);

2.2. уповноважити голову профспілки Юлію БЕРЕЖНУ підписати зміни до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018 – 2022 роки від трудового колективу у термін не пізніше ніж через п'ять днів.

ГОЛОСУВАЛИ: одноголосно.

ВИРІШИЛИ:

2.1. скласти та підписати даний протокол у трьох примірниках для проведення розсилки в установленому порядку (Ізюмський міський голова, Управління соціального захисту населення Ізюмської міської ради, первинна профспілкова організація Ізюмської міської ради);

2.2. уповноважити голову профспілки Юлію БЕРЕЖНУ підписати зміни до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради, апарату Ізюмської міської ради, служби у справах дітей Ізюмської міської ради, Управління житлово-комунального господарства Ізюмської міської ради на 2018 – 2022 роки від трудового колективу у термін не пізніше ніж через п'ять днів.

4.СЛУХАЛИ:

Тетяну МУРАВЕНКО, яка запропонувала доручити голові профспілки Юлії БЕРЕЖНІЙ провести відповідні заходи з повідомної реєстрації внесених змін до Колективного договору та долучити також до змін Колективного договору під час проведення повідомної реєстрації протокол зборів первинної профспілкової організації Ізюмської міської ради від 22 грудня 2018 року №5, який за рішенням зборів є невід'ємною частиною Колективного договору.

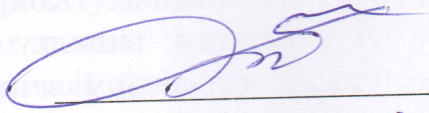
ГОЛОСУВАЛИ: одноголосно.

ВИРІШИЛИ:

Доручити голові профспілки Юлії БЕРЕЖНІЙ провести відповідні заходи з повідомної реєстрації внесених змін до Колективного договору та долучити також до змін Колективного договору під час проведення повідомної реєстрації протокол зборів первинної профспілкової організації

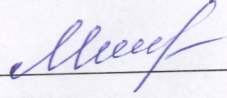
Ізюмської міської ради від 22 грудня 2018 року №5, який за рішенням є невід'ємною частиною Колективного договору.

Голова зборів



Юлія БЕРЕЖНА

Секретар зборів



Тетяна МУРАВЕВ