

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ІЗЮМСЬКОЇ ДИСТАНЦІЇ КОЛІЇ
ПІВДЕННОЇ ЗАЛІЗНИЦІ
ПРИЙНЯТІ НА ЗАСІДАННЯХ АДМІНІСТРАЦІЇ ТА
ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ**

(постанови адміністрації та профспілкового комітету №16 від 05.04.2019р.;
№30 від 26.07.2019р.; №33 від 19.08.2019р.; №1 від 03.01.2020р.; №2 від 03.01.2020р.;
№ 6 від 31.01.2020р., №15 від 03.04.2020 р., №23 від 30.07.2020р., №30 від 30.09.2020р., №40 від
09.12.2020р., №41 від 24.12.2020р., №7 від 23.02.2021р., №22 від 17.06.2021р., № від 25.08.2021р.,
№ 44 від 05.11.2021р., №46 від 29.11.2021р., №48 від 01.12.2021р., №50 від 07.12.2021р., №55 від
29.12.2021р.)

Внести до колективного договору такі зміни та доповнення:

1. З метою збереження досягнутої виробничої стабільності та рівня соціального захисту залізничників і членів їх сімей в умовах реорганізації галузі дію чинного колективного договору між адміністрацією Ізюмської дистанції колії та трудовим колективом Ізюмської дистанції колії 2005- 2019 років (зі змінами та доповненнями) продовжити на 2020 рік.

(СП № 2 від 03.01.2020 р.)

1.1. З метою збереження досягнутої виробничої стабільності та рівня соціального захисту залізничників і членів їх сімей в умовах реорганізації галузі дію чинного колективного договору між адміністрацією Ізюмської дистанції колії та трудовим колективом Ізюмської дистанції колії 2005- 2020 років (зі змінами та доповненнями) продовжити до кінця 2021 року.

(СП № 41 від 24.12.2020 р.)

1.2. З метою збереження досягнутої виробничої стабільності та рівня соціального захисту залізничників і членів їх сімей в умовах реорганізації галузі дію чинного колективного договору між адміністрацією Ізюмської дистанції колії та трудовим колективом Ізюмської дистанції колії 2005- 2021 років (зі змінами та доповненнями) продовжити до 31.12. 2022 року.

(СП № 50 від 07.12.2021 р.)

2. Розділ III. Оплата та стимулювання праці.

2.1. Перший абзац пункту 3.13 викласти у такій редакції :

«Фінансування витрат, пов'язаних з наданням пільг та соціальних гарантій виборним профспілковим працівникам первинної профспілкової організації Ізюмської дистанції колії здійснювати за рахунок виробничого підрозділу Ізюмської дистанції колії, відповідно до порядку затвердженого сторонами.»

(СП № 2 від 03.01.2020 р.)

2.2. Доповнити з 01 квітня 2019 року пункт 3.31 другим абзацом в наступній редакції:

«При визначенні розміру заохочення до ювілейних дат працівникам дистанції колії керуватися нормами пункту 8.8 Положення про оплату праці працівників АТ «Українська залізниця».

(СП № 16 від 05.04.2019 р.)

3. Розділ V. Поліпшення умов і охорони праці.

3.1. Підпункт 5.3.1 викласти у такій редакції:

« Забезпечити безоплатну видачу молока в кількості 0,5 літра за зміну або інших рівноцінних харчових продуктів у дні фактичної зайнятості працівника на роботах із важкими та шкідливими умовами праці відповідно до Переліку хімічних речовин, що є невід'ємною частиною колективного договору.

У разі пересувного (роз'їзного) характеру роботи виплачувати грошову компенсацію на придбання молока або інших рівноцінних продуктів.»

(СП № 2 від 03.01.2020 р.)

4. Розділ VI. Додаткові пільги та гарантії соціального захисту працівників дистанції колії та членів їх сімей.

4.1. Пункт 6.13 доповнити третім та четвертим абзацами такого змісту:

«З метою підвищення соціальної захищеності залізничників, підтримання стабільного, якісного рівня медичної допомоги продовжувати розвивати та удосконалювати Програму медичного страхування на залізниці працюючих, працівників профспілки, які займають виборні та штатні посади, пенсіонерів-залізничників, які безперервно відпрацювали в галузі не менше 3-х років та звільнились на пенсію з підрозділів залізничного транспорту, інвалідів праці без вимог до стажу, які перебувають на обліку як пенсіонери-залізничники на Південній залізниці, згідно з встановленим на залізниці Порядком.

Відшкодувати застрахованим пенсіонерам-залізничникам, зазначеним у цьому пункті 100% страхового платежу на добровільне медичне страхування за діючими на залізниці страховими програмами.

(СП № 48 від 01.12.2021 р.)

4.2. Доповнити новим пунктом 6.22 такого змісту:

« Керівнику профспілкового органу профспілкової організації трудового колективу, які налічують більш ніж 150 працюючих членів профспілки, не звільнених від своїх виробничих чи службових обов'язків, надавати до двох робочих днів на місяць із збереженням середнього заробітку для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також для участі в роботі виборних профспілкових органів і профспілкового навчання.

Членам виборних профспілкових органів надавати на тих же умовах і для виконання тієї ж громадської роботи вільний від роботи час тривалістю дві години на тиждень.

Для виконання обов'язків, пов'язаних з діяльністю молодіжної ради профспілкової організації, надавати голові молодіжної ради дистанції колії 3 (три) робочих дні на місяць із збереженням середнього заробітку на підставі поданої заяви.»

В зв'язку з цим діючі пункти 6.22-6.34 вважати пунктами 6.23-6.35.

(СП № 2 від 03.01.2020 р.)

4.3. Пункти 6.27 та 6.28 викласти у такій редакції:

«6.27. Надавати одному членів сім'ї працівників дистанції колії, які загинули або зникли безвісті в період проведення АТО на території Донецької та Луганської областей та/або операції Об'єднаних сил (ООС), починаючи з 18.03.2014 (які були призвані на строкову військову службу,

військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та/або введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду до дня фактичної мобілізації, під час виконання службових обов'язків, а також за інших обставин), одноразову матеріальну допомогу в розмірі сімдесят прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених Законом, за рішенням комісії регіональної філії на підставі заяви та підтверджуючих документів В окремих випадках (за рішенням комісії) зазначена допомога може надаватись особам, які не є членами сім'ї, за рішенням комісії регіональної філії, на підставі заяви та відповідних підтверджуючих документів. Поховання загиблих працівників дистанції колії здійснювати виробничим підрозділом за рахунок коштів регіональної філії.

6.28. Надавати одноразову матеріальну допомогу працівникам дистанції колії, які отримали поранення, травми, контузії, каліцтва та інші ушкодження в період проведення антитерористичної операції (АТО) на території Донецької та Луганської областей та/або операції Об'єднаних сил (ООС), починаючи з 18.03.2014 (які були призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та/або введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду до дня фактичної мобілізації, під час виконання службових обов'язків, а також за інших обставин), у розмірі семи прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених Законом на дату подання заяви, за рішенням комісії регіональної філії на підставі заяви та відповідних підтверджуючих документів.»

(СП № 2 від 03.01.2020 р.)

5. Підтвердити з 01 серпня 2020 року в додатку № 1 до колективного договору 2005-2020 роки «Перелік професій (посад) працівників Ізюмської дистанції колії, для яких встановлюється доплата за важкі і шкідливі умови праці» раніше встановлені доплати за результатами атестації робочих місць за фактично відпрацьований час за професією:

- доплату в розмірі 8% тарифної ставки за роботу з важкими і шкідливими умовами праці монтерам колії 1,2,3,4,6,7,8,9,10,11,12 околodків та колійної колони при виконанні робіт з поточного утримання колії;

- доплату в розмірі 8% тарифної ставки за роботу з важкими і шкідливими умовами праці бригадирам (звільненим) з поточного утримання і ремонту колій та штучних споруд 1,2,3,4,6,7,8,9,10,11,12 околodків.

(СП № 23 від 30.07.2020 р.)

5.1. Затвердити з 01 жовтня 2020 року додаток № 1 до колективного договору 2005-2020 роки «Перелік професій (посад) працівників Ізюмської дистанції колії, для яких встановлюється доплата за важкі і шкідливі умови праці».

(СП № 30 від 30.09.2020 р.)

6. Підтвердити з 01 жовтня 2020 року в додатку № 5 до колективного договору 2005-2020 роки «Перелік професій та посад із шкідливими умовами праці по Ізюмській дистанції колії, які мають право на щорічну додаткову відпустку, згідно з додатком №1 Постанови Кабінету Міністрів України від 13.05.03 року № 679» на підставі матеріалів атестації робочих місць:

- електрогазоварникам 4 дні щорічної додаткової відпустки за роботу з важкими і шкідливими умовами праці.

(СП № 30 від 30.09.2020 р.)

7. Внести зміни з 23 лютого 2021 року в додаток № 8 до колективного договору 2005-2021 роки «Перелік професій (посад) працівників Ізюмської дистанції колії з ненормованим робочим днем, які мають право на додаткову відпустку в розмірі 4 календарних днів:

- вилучити професію водій легкового автомобіля УАЗ – 31154 та ввести професію водій автотранспортних засобів, зайнятий керуванням легкового автомобіля.

(СП № 7 від 23.02.2021 р.)

8. Включити як додаток № 9 до колективного договору Ізюмської дистанції колії Південної залізниці 2005-2020 років «Комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій в Ізюмській дистанції колії на 2020 рік»

(СП № 6 від 31.01.2020 р.)

8.1. Включити як додаток № 9 до колективного договору Ізюмської дистанції колії Південної залізниці 2005-2020 років «Комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій в Ізюмській дистанції колії на 2021 рік».

(СП № 40 від 09.12.2020 р.)

8.2. Включити як додаток № 9 до колективного договору Ізюмської дистанції колії Південної залізниці 2005-2021 років «Комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій в Ізюмській дистанції колії на 2022 рік».

(СП № 46 від 29.11.2021 р.)

9. Підтвердити з 01 жовтня 2020 року в додатку № 11 до колективного договору 2005-2020 роки «Перелік професій та посад працівників ВП «Ізюмська дистанція колії», зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, які мають право на отримання безкоштовного молока або інших рівноцінних продовольчих продуктів» на підставі матеріалів атестації робочих місць:

- професію електрогазозварник.

(СП № 30 від 30.09.2020 р.)

10. Доповнити з 01 серпня 2019 року додаток №13 до колективного договору 2005-2019 роки «Положення про преміювання працівників Ізюмської дистанції колії за основні результати господарської діяльності на 2015 рік.» пункт 17 другим абзацем такого змісту:

«Після визначення розмірів премії згідно з виконанням показників преміювання цим працівникам проводити донарахування суми премії за відповідні місяці».

(СП № 30 від 26.07.2019 р.)

10.1. Внести до пункту 2 додатка №13 до колективного договору 2005-2019 роки «Положення про преміювання працівників Ізюмської дистанції колії за основні результати господарської діяльності на 2015 рік.» доповнення:

«Преміювання працівників дистанції колії за основні результати діяльності проводиться в межах встановлених контрольних завдань з фонду оплати праці».

(СП № 33 від 19.08.2019 р.)

10.2. Продовжити на 2020 рік дію додатка №13 до колективного договору 2005-2019 роки «Положення про преміювання працівників Ізюмської дистанції колії за основні результати господарської діяльності на 2015 рік.» з урахуванням змін та доповнень.

(СП № 01 від 03.01.2020 р.)

10.3. Внести зміни з 03 квітня 2020 року в додаток №13 до колективного договору 2005-2020 роки «Положення про преміювання працівників Ізюмської дистанції колії за основні результати господарської діяльності на 2015 рік.» до пункту 17 та викласти його в наступній редакції:

«При звільненні працівника (крім працівника, який працює на умовах індивідуального трудового договору) премія за основні результати діяльності за звітній період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках). Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, цехів, дільниць, посад, робочих місць тощо)».

(СП №15 від 03.04.2020 р)

10.4. З 01.08.2020 року в додатку №13 до колективного договору 2005-2021 роки «Положення про преміювання працівників Ізюмської дистанції колії за основні результати господарської діяльності на 2015 рік.» вилучити професії та посади працівників, а саме: монтера колії, ремонтника штучних споруд, бригадира (звільненого) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд, майстра шляхового, майстра мостового, машиніста мотовоза, налагоджувальника колійних машин та механізмів, водія автотранспортних засобів, слюсаря з ремонту колійних машин та механізмів, оператора дефектоскопного візка, оператора колійних вимірювань, обхідника колій та штучних споруд, чергового по переїзду, сигналіста, комірника, штукатур, підсобного робітника, сторожа, прибиральника виробничих приміщень.

(СП № 22 від 17.06.2021 р.)

10.5. Додаток №13 до колективного договору 2005-2021 роки «Положення про преміювання працівників Ізюмської дистанції колії за основні результати господарської діяльності на 2015 рік.»

- вилучити наступні професії, посади: майстер з експлуатації та ремонту машин та механізмів, слюсар-ремонтник, слюсар-електрик з ремонту електроустаткування, бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту.

- доповнити професіями, посадами: комірник, штукатур, підсобний робітник, сторож, прибиральник виробничих приміщень.

- відтермінувати строк запровадження до 01.10.2021 року.

(СП від 25.08.2021 р.)

10.6. Продовжити на 2022 рік дію додатка №13 до колективного договору 2005-2022 роки «Положення про преміювання працівників Ізюмської дистанції колії за основні результати господарської діяльності на 2015 рік.» з урахуванням змін та доповнень.

(СП № 55 від 29.12.2021 р.)

11. Доповнити з 01 серпня 2019 року додаток №14 до колективного договору 2005-2019 роки «Положення про преміювання за основні результати господарської діяльності працівників лінійних відділень, цехів, підрозділів Ізюмської дистанції колії на 2015 рік.» пункт 17 другим абзацем такого змісту:

«Після визначення розмірів премії згідно з виконанням показників преміювання цим працівникам проводити донарахування суми премії за відповідні місяці».

(СП № 30 від 26.07.2019 р.)

11.1. Внести до пункту 2 додатка №14 до колективного договору 2005-2019 роки «Положення про преміювання за основні результати господарської діяльності працівників лінійних відділень, цехів, підрозділів Ізюмської дистанції колії на 2015 рік.» доповнення:

«Преміювання працівників дистанції колії за основні результати діяльності проводиться в межах встановлених контрольних завдань з фонду оплати праці».

(СП № 33 від 19.08.2019 р.)

11.2. Продовжити на 2020 рік дію додатка №14 до колективного договору 2005-2019 роки «Положення про преміювання за основні результати господарської діяльності працівників лінійних відділень, цехів, підрозділів Ізюмської дистанції колії на 2015 рік.» з урахуванням змін та доповнень.

(СП № 01 від 03.01.2020 р.)

11.3. Внести зміни з 03 квітня 2020 року в додаток №14 до колективного договору 2005-2019 роки «Положення про преміювання за основні результати господарської діяльності працівників лінійних відділень, цехів, підрозділів Ізюмської дистанції колії на 2015 рік.» до пункту 17 та викласти його в наступній редакції:

«При звільненні працівника (крім працівника, який працює на умовах індивідуального трудового договору) премія за основні результати діяльності за звітній період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках). Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, цехів, дільниць, посад, робочих місць тощо)».

(СП №15 від 03.04.2020 р)

11.4. Внести зміни з 01.08.2021 року назву документа в додатку №14 до колективного договору 2005-2021 роки «Положення про преміювання за основні результати господарської діяльності працівників лінійних відділень, цехів, підрозділів Ізюмської дистанції колії на 2015 рік.» викласти в новій редакції:

« Положення про преміювання окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії» регіональної філії «Південна залізниця» АТ «Укрзалізниця».

(СП № 22 від 17.06.2021 р.)

11.5. Внести зміни з 01.08.2021 року в додаток № 14 до колективного договору 2005-2021 роки « Положення про преміювання окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії» регіональної філії «Південна залізниця» АТ «Укрзалізниця»» для окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії» регіональної філії «Південна залізниця» АТ «Укрзалізниця», а саме: монтера колії, ремонтника штучних споруд, бригадира (звільненого) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд, майстра шляхового, майстра мостового, машиніста мотовоза, налагоджувальника колійних машин та механізмів, водія автотранспортних засобів, слюсаря з ремонту колійних машин та механізмів, оператора дефектоскопного візка, оператора колійних вимірювань, обхідника колій та штучних споруд, чергового по переїзду, сигналіста, комірника, штукатура, підсобного робітника, сторожа, прибиральника виробничих приміщень, виклавши його в новій редакції згідно Додатку 1 « Положення про преміювання окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії» регіональної філії «Південна залізниця» АТ «Укрзалізниця».

(СП № 22 від 17.06.2021 р.)

11.6. З 01.08.2020 року затвердити зі змінами додаток № 14 до колективного договору 2005-2021 роки « Положення про преміювання окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії» регіональної філії «Південна залізниця» АТ «Укрзалізниця»» згідно Додатку 1

(СП № 22 від 17.06.2021 р.)

11.7. Внести зміни та доповнення в додаток № 14 до колективного договору 2005-2021 роки « Положення про преміювання окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії» регіональної філії «Південна залізниця» АТ «Укрзалізниця»»:

- до додатку 1 «Показники преміювання за основні результати господарської діяльності окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії»» доповнивши їх показником преміювання «Виконання плану балової оцінки колії за результатами проходу колієвимірального вагону та натурному огляду станційних колій в залежності від оцінки утримання кілометрами пл. околodку, дільниці, протермінованими усіма видами ремонту» з розміром 80%.»;

- показники з депреміювання;

- до пункту 1.2 та додатку 1 «Показники преміювання за основні результати господарської діяльності окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії»» доповнивши його наступними професіями та посадами: майстер з експлуатації та ремонту машин та механізмів, майстер цеху дефектоскопії, старший майстер шляховий, бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту, слюсар-ремонтник, слюсар-електрик з ремонту електроустаткування, технік (дільниці).

- до пункту 1.2 та додатку 1 «Показники преміювання за основні результати господарської діяльності окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії»» вилучивши з нього наступні професії та посади: комірник, штукатур, підсобний робітник, сторож, прибиральник виробничих приміщень.

(СП від 25.08.2021 р.)

11.8. Внести зміни та доповнення з 01.12.2021 року в додаток № 14 до колективного договору 2005-2021 роки «Положення про преміювання окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії» регіональної філії «Південна залізниця» АТ «Укрзалізниця»»:

- додаток 1 «Показники преміювання за основні результати господарської діяльності окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії» Показники преміювання за основні результати господарської діяльності окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії» викласти у новій редакції, що додається (додаток 1);

- додаток 2 «Показники з депреміювання за результатами господарської діяльності окремих категорій працівників виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії» регіональної філії «Південна залізниця» АТ «Укрзалізниця» викласти у новій редакції, що додається (додаток 2).

(СП № 44 від 05.11.2021 р.)

11.9. Продовжити на 2022 рік дію додатка №14 до колективного договору 2005-2022 роки «Положення про преміювання окремих категорій працівників колійного господарства виробничого підрозділу «Ізюмська дистанція колії» регіональної філії «Південна залізниця» АТ «Укрзалізниця» з урахуванням змін та доповнень.

(СП № 55 від 29.12.2021 р.)

12. Доповнити з 01 серпня 2019 року додаток №15 до колективного договору 2005-2019 роки «Положення про преміювання за основні результати господарської діяльності керівників, професіоналів,

спеціалістів та технічних службовців Ізюмської дистанції колії на 2015 рік.» пункт 17 другим абзацем такого змісту:

«Після визначення розмірів премії згідно з виконанням показників преміювання цим працівникам проводити донарахування суми премії за відповідні місяці».

(СП № 30 від 26.07.2019 р.)

12.1. Внести до пункту 2 додатка №15 до колективного договору 2005-2019 роки «Положення про преміювання за основні результати господарської керівників, професіоналів, спеціалістів та технічних службовців Ізюмської дистанції колії на 2015 рік.» доповнення:

«Преміювання працівників дистанції колії за основні результати діяльності проводиться в межах встановлених контрольних завдань з фонду оплати праці».

(СП № 33 від 19.08.2019 р.)

12.2. Продовжити на 2020 рік дію додатка №15 до колективного договору 2005-2019 роки «Положення про преміювання за основні результати господарської керівників, професіоналів, спеціалістів та технічних службовців Ізюмської дистанції колії на 2015 рік.» з урахуванням змін та доповнень.

(СП № 01 від 03.01.2020 р.)

12.3. Внести зміни з 03 квітня 2020 року в додаток №15 до колективного договору 2005-2019 роки «Положення про преміювання за основні результати господарської керівників, професіоналів, спеціалістів та технічних службовців Ізюмської дистанції колії на 2015 рік.» до пункту 17 та викласти його в наступній редакції:

«При звільненні працівника (крім працівника, який працює на умовах індивідуального трудового договору) премія за основні результати діяльності за звітній період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках). Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, цехів, дільниць, посад, робочих місць тощо)».

(СП №15 від 03.04.2020 р)

12.4. Продовжити на 2022 рік дію додатка №15 до колективного договору 2005-2022 роки «Положення про преміювання за основні результати господарської керівників, професіоналів, спеціалістів та технічних службовців Ізюмської дистанції колії на 2015 рік.» з урахуванням змін та доповнень.

(СП № 55 від 29.12.2021 р.)

13. Продовжити на 2022 рік дію додатка №16 до колективного договору 2005-2022 роки «Положення про преміювання працівників Ізюмської дистанції колії за виконання особливо важливих виробничих завдань» з урахуванням змін та доповнень.

(СП № 55 від 29.12.2021 р.)

14. Продовжити на 2022 рік дію додатка №20 до колективного договору 2005-2022 роки «Положення про одноразове заохочення окремих працівників Ізюмської дистанції колії за виконання особливо важливих виробничих завдань» з урахуванням змін та доповнень.

(СП № 55 від 29.12.2021 р.)

15. Продовжити на 2022 рік дію додатка №21 до колективного договору 2005-2022 роки «Положення про одноразове заохочення працівників Ізюмської дистанції колії, що не пов'язане з виробничою діяльністю підприємства, та окремих громадян, які не перебувають у трудових відносинах з дистанцією колії» з урахуванням змін та доповнень.

(СП № 55 від 29.12.2021 р.)

Представник
трудового колективу
Голова профкому Ізюмської
дистанції колії



О.І. Дегтярьова

Начальник виробничого підрозділу
«Ізюмська дистанція колії»

А.М. Шаповал

