

## ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковою організацією Ізюмського  
комунального виробничого водопровідно-каналізаційного  
підприємства

на 2020 - 2024 роки

Чисельність делегатів конференції  
профспілкової організації ІКВ ВКП: 22 чоловіка

Адреса:  
вул. Чумацька, 11  
м. Ізюм  
Харківська обл.  
64303

Прийняті на конференції  
профспілкової організації ІКВ ВКП  
протокол №1  
від " 30 " грудня 2022 р.

Вид діяльності підприємства:  
Забір, очищення та постачання води  
Каналізація, відведення й очищення стічних вод

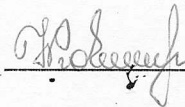
Від профспілкової організації ІКВ ВКП:



В.В.Іванченко

" 30 " грудня 2022 р.

Від адміністрації ІКВ ВКП:



М.М.Кочура

" 30 " грудня 2022 р.

м.ІЗЮМ

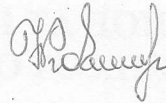
Згідно зі статтею 9 Закону України “Про колективні договори і угоди” направляємо для реєстрації зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковою організацією ІКВ ВКП м. Ізюма на 2020 - 2024 роки, прийняті на конференції профспілкової організації ІКВ ВКП “30” грудня 2022 р., що вступають в дію з 01.01.2023 р., а в частині введення посади службовець на складі (комірник) з 02.01.2023 р.

До змін та доповнень до колективного договору додаються додатки.

Згідно до статті 13 вказаного Закону України представниками сторін, які приймали участь в переговорах були:

Від адміністрації ІКВ ВКП:

В.о.директора ІКВ ВКП



М.М.Кочура

Від профспілкової організації ІКВ ВКП:

В.о.голови профспілкової організації ІКВ ВКП



В.В.Іванченко

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО РОЗДІЛУ IV  
РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ**

**Сторона роботодавця зобов'язується :**

Абзац 1 пункту 5 РОЗДІЛУ IV викласти в новій редакції наступного змісту:

«5. Забезпечувати нормальну тривалість робочого часу 40 годин на тиждень, при підсумованому обліку робочого часу з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період (рік), що не перевищує нормальну тривалість робочих годин установлену на підприємстві у відповідному періоді (році) згідно законодавства. На 2023 рік – 1977 годин, а з врахуванням подовження строку дії воєнного стану до 19.02.2023 р. - 1994 години. В подальшому, у разі подовження строку дії воєнного стану, або інших законодавчо-встановлених чи рекомендованих змін щодо зміни норми тривалості робочого часу у поточному році чи наступних роках, відображати дані зміни у відповідних наказах по підприємству.»

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО РОЗДІЛУ V**

**ОПЛАТА ТА НОРМУВАННЯ ПРАЦІ**

**Сторона роботодавця зобов'язується:**

Абзац 1-2 пункту 1 РОЗДІЛУ V викласти в новій редакції наступного змісту:

1. Установити, що організація трудових відносин та оплати праці на підприємстві здійснюється відповідно до Кодексів законів про працю України (далі – КЗпП України), Законів України «Про оплату праці», «Про внесення зміни до Закону України «Про оплату праці»», Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» та інші відповідні закони на відповідні роки, частини 3 статті 96 КЗпП України, Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06.12.2016р. № 1774-VIII, Закону України «Про колективні договори і угоди», Генеральної і Галузевої угоди на відповідні роки з врахуванням змін та доповнень до них, а також інших законодавчих та нормативно-правових актів у цій сфері.

Використовувати, як розрахункові величини при нарахуванні заробітної плати працівникам підприємства: розмір мінімальної заробітної плати та прожитковий мінімум, який встановлений для працездатних осіб, у розмірі, що відповідають розміру даних показників, встановлених у Законі України «Про Державний бюджет України» на відповідний поточний рік. Зокрема у 2023 році, у відповідності до Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» від 03.11.2022р. №2710-IX, встановлений розмір:

- мінімальної заробітної плати з 1 січня 2023р. у місячному розмірі 6700 гривень на місяць (у погодинному розмірі 40,46 грн. за годину);
- розмір прожиткового мінімум, який встановлений для працездатних осіб на одну особу в розрахунку на місяць, у розмірі з 1 січня 2023р. 2684 грн.

### **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО РОЗДІЛУ V ДОДАТКУ №1**

Виключити пункту 2 таблиці «Професії, які є наскрізними в галузі» «Коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника І розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника І розряду» ДОДАТКУ №1 РОЗДІЛУ V професію «Комірник» з коефіцієнтом співвідношень 1,32.

Текст пункту 4 «Технічні службовці» таблиці «Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника І розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)» ДОДАТКУ №1 РОЗДІЛУ V викласти в новій редакції наступного змісту:

**Коефіцієнти  
співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів  
керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців  
до мінімальної тарифної ставки робітника І розряду основного виробництва  
(мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)**

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
4. Технічні службовці:	
Касир, оператор комп'ютерного набору	1,33
Службовець на складі (комірник)	1,32
Оператор диспетчерської служби, секретар	1,26

### **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО РОЗДІЛУ V ДОДАТКУ №11**

**ПОРЯДОК  
встановлення і умови виплати щомісячної надбавки до тарифної ставки  
чи посадового окладу працівникам основних професій за безперервний  
стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери  
водопостачання і водовідведення**

Пункт 2.1 та 2.2. РОЗДІЛУ V ДОДАТКУ №11 викласти в новій редакції наступного змісту:

«2.1. До стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки, зараховується:

- час безперервної роботи на підприємствах та в організаціях сфери водопостачання і водовідведення, а також на підприємствах та в організаціях, створених після реорганізації підприємств, що здійснювали експлуатацію об'єктів централізованого питного водопостачання та об'єктів/систем централізованого водовідведення, на об'єктах водопостачання і водовідведення інших відомств, прийнятих на баланс сфери водопостачання і водовідведення разом з обслуговуючим персоналом;
- час дійсної строкової військової служби у Збройних Силах та інших військових формуваннях України, час військової служби в разі призову за мобілізацією, якщо працівник був призваний на військову службу з підприємств та організацій сфери водопостачання і водовідведення та виконував роботу, яка давала право на отримання цієї надбавки, і протягом трьох місяців після демобілізації (без урахування часу на проїзд) повернувся на підприємство або в організацію сфери водопостачання і водовідведення;
- період відпусток у зв'язку з вагітністю та пологами; період по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; у зв'язку з усиновленням дитини; додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А 1 групи, наданих відповідно до вимог чинного законодавства, періоди всіх видів відпусток передбачених ЗУ “Про відпустки”, якщо до відпустки працівник працював на підприємствах та в організаціях сфери водопостачання і водовідведення на роботі, яка давала право на одержання такої надбавки;
- час роботи у виборному органі первинної профспілкової організації або на виборній посаді первинної профспілкової організації на підприємствах та в організаціях сфери водопостачання і водовідведення, якщо до обрання працівник працював і після закінчення терміну повноважень працював на те ж підприємство, в ту ж організацію, протягом місяця;
- період, коли працівник з виробничої необхідності і в разі вимушеного простою був у встановленому порядку переведений на роботу, яка не давала йому права на одержання цієї надбавки;
- час підвищення кваліфікації з відривом від основного виробництва, якщо працівник до направлення на підвищення кваліфікації працював та після її закінчення був зайнятий на роботах, які дають право на одержання такої надбавки.

2.2. Стаж роботи, що дає право на одержання надбавки, не переривається, але до нього не зараховується час перерв у роботі в таких випадках:

- час хвороби, що тривала понад чотири місяці і призвела до звільнення працівника, або час перебування на інвалідності, або час роботи, що не давала права на одержання зазначеної надбавки і на яку працівника було переведено за висновком медико-соціально експертної комісії, у разі зняття інвалідності або одужання від хвороби та повернення

працівника на роботу, яка дає право на одержання такої надбавки, протягом місяця після закінчення термінів часу, що перелічені у цьому пункті;

- час невиконання працівником трудових обов'язків у зв'язку з відстороненням від роботи, час невиконання працівником трудових обов'язків у зв'язку з застосуванням до працівника запобіжного заходу у вигляді тримання під вартою, які мали право на одержання надбавки;
- час, коли працівник не працював після звільнення у зв'язку з ліквідацією підприємства чи організації, скороченням чисельності штату працівників, які мали право на одержання надбавки, якщо перерва у роботі не перевищувала одного місяця (без урахування часу на переїзд до нового місця роботи);
- час навчання у закладах вищої освіти за фахом, якщо працівник перед вступом до закладу працював на підприємствах чи в організаціях сфери водопостачання і водовідведення і перерва між закінченням навчання або достроковим його відрахуванням з поважних причин і початком роботи на підприємствах чи в організаціях сфери водопостачання і водовідведення не перевищувала трьох місяців;
- час, коли жінка у зв'язку з вагітністю, пологами і для догляду за дитиною тимчасово перейшла на роботу, яка не давала права на одержання такої надбавки, або залишила роботу з цих причин, при поверненні жінки після досягнення її дитиною віку трьох років (на підставі медичного висновку - віку шести років) на роботу, яка дає право на одержання надбавки;
- час перебування на пенсії, якщо працівник вперше після виходу на пенсію з підприємств чи організацій сфери водопостачання і водовідведення влаштувався на підприємство чи в організацію тієї ж сфери на роботу, яка дає право на одержання цієї надбавки, а до виходу на пенсію працював на роботі, що давала право на одержання цієї надбавки.
- час невиконання працівником трудових обов'язків у зв'язку з призупиненням дії трудового договору, час перебування працівника у відпустці без збереження заробітної плати, яка триває більше 1 (одного) місяця.»

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО РОЗДІЛУ V ДОДАТКУ №12**

### **ПЕРЕЛІК ПРАЦІВНИКІВ ОСНОВНИХ ПРОФЕСІЙ, ЯКІ МАЮТЬ ПРАВО НА ОТРИМАННЯ ЩОМІСЯЧНОЇ НАДБАВКИ ЗА БЕЗПЕРЕРВНИЙ СТАЖ РОБОТИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ТА В ОРГАНІЗАЦІЯХ СФЕРИ ВОДОПОСТАЧАННЯ І ВОДОВІДВЕДЕННЯ**

Пункт 1 структурного підрозділу ДОПОМІЖНІ СЛУЖБИ РОЗДІЛУ V ДОДАТКУ №12 викласти в новій редакції наступного змісту:

#### **ДОПОМІЖНІ СЛУЖБИ**

1. Службовець на складі (комірник)

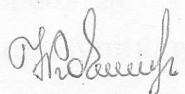
**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО РОЗДІЛУ VII ДОДАТКУ №1**

РОЗДІЛ VII ДОДАТОК №1 викласти в новій редакції наступного змісту:

**КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ПРАЦІ  
РОБІТНИКІВ ІКВ ВКП**

№ з/п	Найменування заходу	Сума, тис.грн.	Термін виконання	Відповідальний
1	2	3	4	5
1	Організувати навчання і перевірку знань з питань охорони праці посадових осіб та працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою	50,0	2023-2024 рр.	Головний інженер Кочура М.М.
2	Доукомплектувати підрозділи підприємства засобами пожежогасіння	32,1	2023-2024 рр.	Головний інженер Кочура М.М.
3	Доукомплектувати підрозділи підприємства медичними аптечками	8,0	2023-2024 рр.	Головний інженер Кочура М.М., Провідний інженер з охорони праці Попов Є.О.
4	Придбання мийних засобів та інших засобів гігієни	54,6	2023-2024 рр.	Головний інженер Кочура М.М. Провідний інженер з охорони праці Попов Є.О.
5	Придбання спецодягу, спецвзуття і засобів індивідуального захисту для робітників	400,0	2023-2024 рр.	Головний інженер Кочура М.М. Провідний інженер з охорони праці Попов Є.О.

В.о.директора ІКВВКП



Кочура М.М.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО РОЗДІЛУ VII ДОДАТКУ №5**

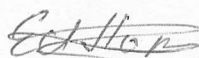
Пункт 1 структурного підрозділу ДОПОМІЖНІ СЛУЖБИ РОЗДІЛУ VII ДОДАТКУ №5 викласти в новій редакції наступного змісту:

**П Е Р Е Л І К**

**професій робітників, яким видається безкоштовно спецодяг,  
спецвзуття і засоби індивідуального захисту**

Професія Виробництво	Спецодяг	Період експлуатації
-------------------------	----------	------------------------

#### ДОПОМІЖНІ СЛУЖБИ

1. Службовець на складі (комірник)	Куртка утеплена	36
Провідний інженер з охорони праці		Попов Є.О.

#### ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО РОЗДІЛУ IV ДОДАТКУ № 2

ПОЛОЖЕННЯ ПРО РОБОЧИЙ ЧАС І ЧАС ВІДПОЧИНКУ ВОДІІВ КОЛІСНИХ ТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ доповнити пунктом 3.4. наступного змісту:

« 3.4. Враховуючи положення «ІНСТРУКЦІЇ про організацію та здійснення моніторингу за підготовкою, перепідготовкою і підвищенням кваліфікації водіїв транспортних засобів» затвердженої Наказом Міністерства внутрішніх справ України від 07 грудня 2009 року № 515 (у редакції наказу Міністерства внутрішніх справ України від 27 грудня 2019 року № 1110) та «МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ з питань безпеки автомобільних перевезень» що затверджені Наказом Державного департаменту автомобільного транспорту від 19.09.2003 року № 111 в разі призупинення трудового договору з працівником (водієм) безперервний стаж роботи водієм не переривається. Період призупинення трудового договору зараховується до стажу роботи водієм за умови підтвердження працівником керування транспортним засобом, що перебуває у власності або користуванні працівника. Стаж водія за період призупинення трудового договору в такому випадку підтверджується:

- для осіб, що працюють водіями (в період призупинення) в іншого роботодавця, – належним чином завіреною копією наказу (розпорядження) про призначення особи на посаду або трудового договору (контракту) або витягом з трудової книжки та довідкою з місця роботи із зазначенням дати закріплення за особою транспортного засобу, його марки, моделі і номерного знаку. Витяг з трудової книжки або довідка з місця роботи засвідчується підписом посадової особи підприємства. У разі ліквідації підприємства, витяг з трудової книжки засвідчується в установленому порядку;

- для осіб, які керують власним транспортним засобом, – реєстраційними документами на такий транспортний засіб;



- для осіб, які керують транспортними засобами, що не є їх власністю, – реєстраційними документами на такий транспортний засіб та документами, що надають право на користування ним, засвідченими в установленому порядку (довіреність або договори, угоди);

- документом на право власності транспортного засобу іншого з подружжя (чоловіка або дружини);

- документами, що підтверджують позику, оренду, лізинг, або тимчасовим реєстраційним талоном.»

В.о.директора ІКВВКП



Кочура М.М.

30.12.2022 р.

Витяг з протоколу

Обрано делегатів — 22 чол.

Присутні — 22 чол.

Порядок денний:

Внесення змін та доповнень до Колективного договору між адміністрацією та профспілковою організацією ІКВВКП на 2020-2024 рр.

Слухали:

1. В.о. голови профспілкової організації ІКВВКП Іванченка В.В.
  2. В.о. директора ІКВВКП Кочура М.М.
- про внесення змін та доповнень до розділу V Колективного договору між адміністрацією та профспілковою організацією ІКВВКП на 2020-2024 рр.

Постановили:

1. Прийняти зміни та доповнень до розділу V Колективного договору між адміністрацією та профспілковою організацією ІКВВКП на 2020-2024 рр. з 02.01.2023 р.

Голосували: “за” - одноголосно.

В.о. директора ІКВ ВКП



Кочура М.М.

В.о. голови профспілкової організації ІКВВКП



Іванченко В.В.