

НАПИС

Про повідомну реєстрацію
Доповнень та змін до колективного договору

Зареєстровано:

Управлінням соціального захисту
населення Ізюмської міської ради Харківської області

Доповнення та зміни до колективного договору
між адміністрацією і профспілковим комітетом
Ізюмського комунального підприємства теплових мереж
на 2023-2026 р.р.

Реєстраційний номер 13-А

від "9" 01 2024р.

Примітки або рекомендації реєструючого органу

Виз № 02-04/90-80 617 9.01.24р.

Начальник управління
соціального захисту населення



Надія ПЕТРОВА


ЗАРЕЄСТРОВАНО

Управління соціального захисту населення
Ізюмської міської ради Харківської області

від «___» _____ 2024р.


регістр. № _____

Директор Ізюмського комунального підприємства теплових мереж
Володимир ЗОЛОТАРЬОВ
«___» _____ 2023р.



Голова об'єднаного комітету профспілок підприємств комунальної теплоенергетики м. Харкова та Харківської області

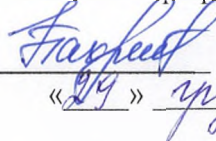
Ірина КАЛАШНИК
«___» _____ 2023р.



Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету

Еллада БАХТІНА
«___» _____ 2023р.



ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між адміністрацією та профспілковим комітетом
Ізюмського комунального підприємства теплових мереж
на 2023-2026 роки

Види діяльності:

Виробництво, транспортування та постачання теплової енергії,
надання послуг з постачання теплової енергії

Чисельність працюючих на підприємстві: 170 чоловік

Схвалено загальними зборами (конференцією) трудового колективу від «28» грудня 2023 р. Протокол № 2

м. Ізюм, пр. Незалежності, 33

2023 рік

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки
Ізюмського КПТМ
Еллада БАХТІНА

«29» грудня 2023 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
Ізюмського КПТМ
Володимир ЗОДОТАРЬОВ



«29» грудня 2023р.

1. У зв'язку з прийняттям Закону України «Про державний бюджет України на 2024 рік» №3460-IX від 09.11.2023 року внести відповідні зміни до Розділу V колективного договору, а саме:

Розділ V. Оплата праці, Додаток 1-5 до розділу V виключити та викласти в новій редакції.

РОЗДІЛ V

ОПЛАТА ПРАЦІ

1. У відповідності зі ст. 2 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.95р. №108/95-ВР (зі змінами) *заробітна плата* – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу. *Заробітна плата складається із:*

- *основної заробітної плати* – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді:
 - для робітників – тарифні ставки (оклади) і відрядні розцінки;
 - для службовців – посадові оклади;
- *додаткової заробітної плати* – винагорода за працю понад встановлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає:
 - доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством;
 - премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.
- *інші заохочувальні та компенсаційні виплати*. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

До складу витрат на оплату праці включаються усі витрати підприємства на оплату праці не залежно від джерел фінансування цих виплат.

У відповідності зі ст. 97 Кодексу законів України про працю конкретні розміри тарифних ставок і окладів визначаються даним Договором у межах наявних коштів на оплату праці і не можуть бути нижче мінімальної заробітної плати, передбаченої чинним законодавством і Галузевою угодою.

2. Оплата праці працівників визначається по погодинно-преміальній системі на підставі таблиця, згідно встановлених тарифних ставок і окладів за фактично відпрацьовану норму часу.
3. Згідно з пунктом 3.1.2 Галузевої угоди на 2017 - 2024 роки мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю розраховується виходячи з розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Згідно Закону України «Про Державний бюджет України» на 2024р. прожитковий мінімум для працездатних осіб складає: з 01.01.2024р. – **3028 грн.** на місяць.

За умови подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду з часу його запровадження з дотриманням міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

Мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.

Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірі. Мінімальна заробітна плата є мінімальною гарантією за повністю виконаний місячний обсяг робіт.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, власник або уповноважений ним орган проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Коли розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до її рівня.

Норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених Галузевою угодою, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців.

На підприємстві тарифна ставка робітника 1-го розряду прийнята в розмірі **5 450 грн. (3028*1,8)**. Тарифні ставки робітників 1-го розряду за видам робіт прийняті згідно *Додатку I Галузевої угоди на 2017 – 2024 роки*.

4. Дійсним Договором визначені такі міжрозрядні тарифні коефіцієнти до I розряду (групи):

Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності

Розряди	I	II	III*	IV	V	VI
Коефіцієнти	1,0	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8

*- у т.ч. контролерів у сфері тепlopостачання

Місячні тарифні ставки (оклади) робітників встановлюються виходячи з 6-ти розрядної сітки (груп) по оплаті праці і складності устаткування, що обслуговується (*Додатки № 1, 2, 3, 4 до розділу V*).

5. Відповідно до постанови КМУ № 859 від 19.05.99 р. зі змінами оплата праці директора підприємства здійснюється за контрактом. Дійсним Договором визначені співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника основної професії «Оператор котельні I розряду» **9 483 грн. (5 450*1,74)** на підприємстві до окладу директора.
У випадку зміни на підприємстві мінімального окладу (тарифної ставки I розряду працівників основних професій) оклад директора перераховується у вище зазначеному співвідношенні з відповідним перерахуванням тарифних ставок, посадових окладів всім іншим категоріям працівників зі збереженням міжрозрядних коефіцієнтів і посадових співвідношень.
6. Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців встановлюються відповідно до *Додатка № 5* цього Договору за визначеними коефіцієнтами співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (*Додаток № 5.1 до розділу V*).

Тарифні ставки робітників розраховуються згідно коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (*Додаток № 5.2 до розділу V*).

Конкретні розміри посадових окладів, надбавок, доплат та премій начальникам служб і відділів підприємства встановлюються по узгодженні з директором підприємства, а професіоналам, фахівцям та технічним службовцям підприємства – відповідними керівниками по напрямках.

7. Керівникам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям може виплачуватися надбавка за високі досягнення у праці в розмірі до 50% посадового окладу на місяць. Розмір надбавки встановлює керівник структурного підрозділу, начальник служби (відділу) диференційовано від трудового внеску працівника по узгодженню з директором Підприємства згідно Положення (*Додаток № 11 до розділу V*).
8. Оплата праці робітників за роботу у вихідні, святкові і неробочі дні проводиться відповідно до чинного законодавства (КЗ п П ст.71, 72, 73, 107).
9. У випадках перевищення встановленої норми часу, у зв'язку з безупинним процесом виробництва, оплата за всі години надурочної роботи (при підсумованому обліку робочого часу час, відпрацьований понад норму тривалості робочого часу за обліковий період, вважається надурочним) провадиться в кінці облікового періоду і оплачується в подвійному розмірі годинної ставки.
10. Робітникам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям підприємства можуть бути встановлені доплати і надбавки відповідно (*Додаток № 6 до розділу V*).
Дані надбавки носять виробничий характер і відносяться до додаткової заробітної плати. Підставою для встановлення доплат і надбавок служить: рішення тарифно-кваліфікаційної комісії, службова записка начальника служби, майстра служби, начальника відділу наказ директора.
Надбавки можуть встановлюватися на тривалий час або на місяць.
11. За роботу у важких і шкідливих умовах праці за результатами атестації встановлюється доплата у відсотках до тарифної ставки (*Додаток № 6.1 до розділу V*).
12. За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи) здійснюється доплата згідно з Положенням про бригадира виробничої бригади підприємства (*Додаток № 14 до розділу V*).
13. Преміювання працівників підприємства здійснюється згідно з Положенням про преміювання (*Додатки № 7, 8, 9, 9.1, 10 до розділу V*).
14. Працівникам підприємства виплачуються винагороди за безперервний стаж роботи (вислугу років) згідно порядку, встановленому в даному договорі (*Додаток № 12 до розділу V*).
15. Усім робітникам підприємства може надаватися матеріальна допомога у випадках, передбачених у *Додатку № 13 до розділу V*.
16. Виплата заробітної плати провадиться два рази на місяць у наступний термін:
 - за першу половину місяця у розмірі не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника – **не пізніше 22 числа**;
 - за другу половину місяця – **не пізніше 7 числа** місяця, наступного за розрахунковим.Згідно Закону України №2559 –VI від 23 вересня 2010 року.
17. При порушенні термінів виплати заробітної плати на один і більш календарних місяців нараховується компенсація відповідно до чинного законодавства.
На час дії воєнного стану, у разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.
18. У зв'язку з ростом індексу споживчих цін проводиться індексація заробітної плати згідно чинного законодавства.
19. Виплата заробітної плати проводиться, як правило, у грошовому виразі. Частина заробітної плати (*але не більш 30% нарахованої суми*) може виплачуватися в натуральному виразі.
20. При кожній виплаті заробітної плати письмово повідомляти працівника про:
 - загальну суму заробітної плати з розшифровкою та видами виплат;
 - розміри і підстави відрахувань та утримань із заробітної плати;

- суму заробітної плати, що належить до виплати, та за який період проводиться оплата праці;
 - суму заборгованості із заробітної плати, що належить до виплати.
21. Забезпечити гласність умов оплати праці, порядку виплати доплат і надбавок, положень про преміювання, виплати винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.
 22. У випадку скорочення виробництва з метою збереження робочих місць допускається за узгодженням із профспілковим комітетом обмежене зниження заробітної плати, відміна на встановлений термін премій, надбавок та доплат, але на строк не більш як шість місяців (Згідно ст. 14 Закону України «Про заробітну плату»).
 23. Не приймати в односторонньому порядку рішень, що змінюють встановлені в Колективному договорі умови оплати праці.

УЗГОДЖЕНО:

Голова професії

Ізюмського КПТМ

Еллада БАХТІНА

«29» грудня 2023 р.

2023 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор

Ізюмського КПТМ

Володимир ЗОЛОТАРЬОВ

«29» грудня 2023 р.

2023 р.

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ ОПЕРАТОРІВ ТА МАШИНІСТІВ (КОЧЕГАРІВ) КОТЕЛЬНІ В ЗАЛЕЖНОСТІ ВІД ГРУПИ КОТЕЛЬНІ

Оплата праці операторів та машиністів (кочегарів) котельні здійснюється за відпрацьовану норму часу в залежності від кваліфікації (розряду), яка визначається потужністю устаткування, яке встановлене на котельній і обслуговується.

1 група – котельне устаткування з водогрійними котлами сумарною потужністю до 3 Гкал/год на газовому паливі (котельні за адресами: вул. Княгині Ольги, 24-а; вул. Василя Стуса, 74-а; вул. Сонячна, 2-г; пров. Залікарняний, 5-б; вул. Патріотів, 29-а; вул. Чумацька, 26-в; вул. 5 Лютого, 31-а; вул. Спортивна, 1; вул. Івана Мазепи, 37-б; вул. Замостянська, 31-г; вул. Лондонська, 2-і).

Розряд робіт 2-й.

2 група – котельне устаткування з водогрійними котлами сумарною потужністю до 10 Гкал/год на газовому паливі (котельні за адресами: вул. Лондонська, 10-а; вул. Київська, 17-б; вул. Соборна, 52-б).

Розряд робіт 3-й.

3 група – котельне устаткування з водогрійними котлами сумарною потужністю від 10 Гкал/год до 20 Гкал/год з деаераційними установками на газовому паливі (котельня за адресою: пр-т Незалежності, 33-б).

Розряд робіт 4-й.

Назва професії	2 розряд	3 розряд	4 розряд
Оператор котельні, машиніст (кочегар) котельні	10 242	11 380	12 803

Оплата праці старших операторів котельних, підвищується на 10% до відповідної групи.

Місячні тарифні ставки апаратників хімоводоочищення (ХВО)

Назва професії	Вид робіт	Розряд	Тарифна ставка
Апаратник ХВО	Стабілізаційна обробка води комплексонами, пом'якшення води.	2	10 242
Апаратник ХВО	Пом'якшення води на установках ХВО, очищення на механічних фільтрах, дегазація води.	3	11 380

Оплата праці старших апаратників ХВО, підвищується на 10% до відповідної групи.

Апаратникам ХВО встановлюються доплати за:

- обслуговування котелень на маршрутах – 10%

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки

Ізюмського КПТМ

Еллада БАХТІНА

«29» грудня 2023 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор

Ізюмського КПТМ

Володимир ЗОЛОТАРЬОВ

2023р.



МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ РОБІТНИКІВ

Найменування професій	Розряди					
	I	II	III	IV	V	VI
Робітник основної професії Оператор котельні К=1,74	9484	10 242	11 380	12 803	14605	17071
Слюсар з обслуговування теплових мереж, слюсар з ремонту устаткування теплових мереж, слюсар з ремонту устаткування котельень, слюсар-ремонтник, слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування К=1,74	9484	10 242	11 380	12 803	14605	17071
Муляр, тесляр, вогнетривник та інші будівельні професії К=1,77	9647	10418	11576	13023	14856	17364
Токар та інші професії верстатних робіт К=1,73	9429	10183	11314	12728	14520	16971
Електрогазозварник, електрозварник ручного зварювання К = 1,74	9484	10 242	11 380	12 803	14605	17071
Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж, слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики, електрик, електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування К = 1,53	8339	9006	10007	11258	12842	15011
Слюсар з ремонту автомобілів К = 1,53	8339	9006	10007	11258	12842	15011

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки

Ізюмського КПТМ

Еллада БАХТІНА

«29» грудня 2023 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор

Ізюмського КПТМ

Володимир ЗОЛОТАРЬОВ

2023р.



МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ ВОДІВ АВТОТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ

1. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі, фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо		Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімкатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних вантажів		
		(тон)	Коефіцієнти співвідношень	Ставка, грн./міс.	Коефіцієнти співвідношень	Ставка, грн./міс.
до 1,5	1,74-1,95	9484-10628	1,86-2,06	10137-11227	1,95-2,12	10627-11554
від 1,5 до 3	1,86-2,06	10137-11227	1,95-2,12	10627-11554	2,04-2,22	11118-12099
від 3 до 5	1,95-2,12	10627-11554	2,04-2,22	11118-12099	2,25-2,33	12262-12698
від 5 до 7	2,04-2,22	11118-12099	2,25-2,33	12262-12698	2,33-2,43	12698-13243
від 7 до 10	2,25-2,33	12262-12698	2,33-2,43	12698-13243	2,46-2,60	13407-14140
від 10 до 20	2,33-2,43	12698-13243	2,46-2,60	13407-14140	2,66-2,87	14497-15641
від 20 до 40	2,46-2,60	13407-14140	2,66-2,87	14497-15641	2,87-3,28	15641-17876
від 40 до 60	2,66-2,87	14497-15641	2,87-3,28	15641-17876	3,12-3,43	17004-18693
понад 60	-	-	3,12-3,43	17004-18693	-	-

2. Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна у літрах	К, до міні ставки 1 розряду	Місячні тарифні ставки, грн.
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46 - 1,88	7 957 - 10 246
Середній	від 1,8 до 3,5	1,52 - 1,92	8 284 - 10 464
Великий	від 3,5	1,72 - 1,98	9 374 - 10 791

3. Машиністи бульдозерів, екскаваторів, кранів, трактористи: К = 1,53

1 розряд	2 розряд	3 розряд	4 розряд	5 розряд	6 розряд
8 339	9 006	10 006	11 257	12 841	15 009

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки
Ізюмського КПТМ
Еллада БАХТИНА

«29» грудня

2023 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
Ізюмського КПТМ
Володимир ЗОЛОТАРЬОВ

«29» грудня

2023р.



ПЕРЕЛІК

окремих професій робітників, яким установлені місячні оклади

Найменування професії	Коефіцієнт	Місячний оклад (грн.)
Прибиральник виробничих приміщень	1,18	6 432
Прибиральник службових приміщень	1,10	5 995
Сторож	1,10	5 995
Підсобний робітник	1,32	7 195
Вантажник	1,58	8 611
Контролер теплового господарства	1,41*1,2	9 222

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки
Ізюмського КПТМ
Еллада БАХТІНА

«19» грудня 2023 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор

Ізюмського КПТМ
Володимир ЗОЛОТАРЬОВ

«19» грудня 2023 р.



ПОСАДОВІ ОКЛАДИ КЕРІВНИКІВ, ПРОФЕСІОНАЛІВ, ФАХІВЦІВ ТА ТЕХНІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Найменування посад	Оклад
1. Керівники	
Директор	Оплата згідно контракту
Головний інженер	34 139 – 37 932
Заступник директора, головний бухгалтер	32 242 – 36 035
Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб	30 346 – 33 190
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	21 337 – 26 552
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб	20 388 – 22 285
Начальники дільниць, виконавці робіт	19 914 – 21 811
Майстри	18 018 – 19 914
2. Професіонали	17 069 – 20 863
3. Фахівці	16 121 – 18 966
4. Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	12 233 – 13 940
5. Технічні службовці	11 949 – 16 121

Розрахунок посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців проводиться на основі тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва 9 483 грн. (5450*1,74)

2 На підставі набрання чинності Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» №3494-IX від 24.12.2023 року внести відповідні зміни до Розділу VI колективного договору, а саме:

Розділ VI. Трудові відносини, режим праці та відпочинку, підрозділ Роботодавець зобов'язується: п.14 виключити та викласти в новій редакції: «Відпустку без збереження заробітної плати надавати за заявою працівника відповідно до ст. 26 Закону України «Про відпустки» не більше, як на 30 календарних днів протягом року, а у період дії воєнного стану ця відпустка надається без обмеження строку».

Протокол № 2
загальних зборів трудового колективу ІКПТМ
від 28.12.2023 року

Присутні: 123 особи

Президія зборів у складі:

Голова зборів – Нежиденко Надія Борисівна, головний інженер.

Секретар зборів – Бахтіна Еллада Армаїсівна, начальник технічного відділу.

У зв'язку з воєнним станом у країні, відповідно до п. 8 ч.1 ст.8, ч.1 ст. 19 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», згідно ст.57 «СТАТУТУ професійної спілки працівників ЖКГ, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України» загальні збори (конференцію) трудового колективу провести з використанням сучасних засобів зв'язку, а саме, у профспілковій групі «Viber» працівників підприємства, методом опитування.

Порядок денний

(відправлено для обговорювання та голосування у профспілкову групу «Viber»)

1.Внесення змін та доповнень до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Ізіумського комунального підприємства теплових мереж на 2023-2026 роки.

УХВАЛИЛИ:

Прийняти Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Ізіумського комунального підприємства теплових мереж на 2023-2026 роки.

Проголосували «За» - одноголосно, «Проти» - 0 ос., «Утрималися» - 0 ос.

Голова зборів

Секретар зборів



Надія НЕЖИДЕНКО

Еллада БАХТІНА