

Зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального підприємства «Благоустрій міста Ізюма» на 2019-2024 роки

Адміністрація і профспілковий комітет первинної організації профспілки КП «Благоустрій міста Ізюма», домовилися внести до Колективного договору на 2019-2024 роки, реєстраційний номер 18 від 25.02.2019р. нижченаведені зміни та доповнення.

1. Внести зміни до **пункту 1 розділу 5 «Оплата праці»** та викласти в наступній редакції:

«Виплачувати винагороду (заробітну плату) за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Заробітна плата складається із:

- *основної заробітної плати*, яку встановити для робітників – тарифні ставки (оклади), для службовців – посадові оклади. Для розрахунку основної заробітної плати застосовувати тарифну систему оплати праці для формування та диференціації її розмірів, відповідно даного Договору (зі змінами);
- *додаткової заробітної плати* - винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій;
- *інших заохочувальні та компенсаційні виплати*. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Оплата праці працівників визначається на підставі таблиця робочого часу, згідно встановлених штатним розкладом тарифних ставок і посадових окладів за фактично відпрацьовану норму часу.

2. Внести зміни до першого абзацу **пункту 4.1. розділу 5 «Оплата праці»** та викласти в наступній редакції: «Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 01 грудня 2022 року в розмірі не менше 180 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб.»



3. Внести зміни в Додаток № 2 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

Додаток № 2  
(пункт 7 розділу 5)

**Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки  
робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та  
окремими професіями до встановленої колективним договором мінімальної  
тарифної ставки робітника 1 розряду**

**1. Професії (посади)**

№з/п	Найменування професії (посади)	Коефіцієнти співвідношень	Примітка
1	Кур'єр	1,10	
2	Тракторист	1,58	Беларус 320.4М
3	Тракторист	1,69	Казахстан, Т-150
4	Машиніст бульдозера	1,69	SINOMACH GTU 160-5 WT
5	Машиніст екскаватора	1,69	
6	Слюсар-електрик з ремонту та обслуговування вантажопідіймальних кранів і машин	1,46	
7	Вантажник	1,58	
8	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі	1,46	
9	Робітник зеленого будівництва	1,46	
10	Двірник	1,32	
11	Робітник з благоустрою	1,43	
12	Прибиральник території кладовища	1,32	
13	Слюсар- сантехник	1,46	
14	Дорожній робітник	1,58	
15	Газозварники	1,69	
16	Пічники	1,46	
17	Покрівельники рулонних покрівель та покрівель із штучних матеріалів	1,46	
18	Маляр	1,46	
19	Муляр	1,46	
20	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1,46	
21	Робітники з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями	1,32	
22	Приймальник замовлень	1,32	
23	Електрогазозварник	1,46	
24	Сторож	1,10	
25	Монтажник будівельний	1,69	
26	Квітникар	1,32	
27	Прибиральник службових та виробничих приміщень	1,2	



## 2. Водії автотранспортних засобів

### 2.1. Вантажних автомобілів

	Вантажних автомобілів вантажопідйомністю	Марка (модель)	Коефіцієнти співвідношень
1	Спеціалізовані автомобілі сміттєвози: вантажопідйомністю від 3 до 5 тон	JAC	2,25
2	Спеціалізовані автомобілі самоскиди: вантажопідйомністю від 20 до 40 тон	DAF	2,66
3	Спеціалізовані автомобілі самоскиди: вантажопідйомністю від 7 до 10 тон	УРАЛ	2,33
4	Спеціалізовані автомобілі самоскиди: вантажопідйомністю від 10 до 20 тон	КАМАЗ	2,46
5	Спеціалізовані автомобілі автовишки: вантажопідйомність до 5 тон	ГАЗ-3307 з АП	2,04
6	Спеціалізовані автомобілі: контейнеровоз вантажопідйомністю від 10 до 20 тон	Renault premium 380	2,46
7	Спеціалізовані автомобілі для перевезення асенізаційних вантажів – вантажопідйомність від 3 до 5 тон	ГАЗ 53 асенізаційна	2,25
8	Спеціалізовані автомобілі для перевезення побутових відходів – вантажопідйомність від 3 до 5 тон	Renault Midlum	2,25
9	Спеціалізовані автомобілі для перевезення побутових відходів – вантажопідйомність від 5 до 10 тон	МАЗ	2,33
10	Спеціалізовані автомобілі: дорожньоремонтні – вантажопідйомність від 7 до 10 тонн	МДКЗ -12-14 (з обладнанням для ямкового ремонту УЯР- 01) на шасі МАЗ-5340С2); МДКЗ -12-00 ( на шасі МАЗ- 5340С2)	2,33
11	Автофургон загального призначення	УАЗ 3303	1,74
12	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення з вантажопідйомністю від 1,5 до 3 тонн	ГАЗ-52	1,86

### 2.2. Легкових автомобілів

	Клас автомобіля	Марка (модель)	Коефіцієнти співвідношень
1	Середній (робочий об'єм двигуна в літрах від 1,8 до 3,5)	ГАЗ-3110	1,7

### 2.3. Автобуси

	Клас автобуса	Марка (модель)	Коефіцієнти співвідношень
1	Особливо малий	ГАЗ-32213 «Газель»	1,52

4. Внести зміни в Додаток № 3 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

Додаток № 3  
(пункт 8 розділу 5)

Коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

№ п/п	Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1	Заступник директора	3,2
2	Заступник директора з управління багатоквартирними будинками	3,5
3	Головний бухгалтер	3,6
4	Начальник відділу збуту (маркетингу)	2,35
5	Начальник гаража	2,35
6	Старший майстер	2,1
7	Майстер	1,9
8	Майстер виробничої дільниці	1,9
9	Головний інженер	2,7
10	Головний економіст	3,3
11	Інженер з ОП	1,8
12	Економіст	2,0
13	Фахівець з державних закупівель	2,2
14	Інженер з охорони навколишнього середовища	1,8
15	Інженер-будівельник	1,8
16	Інженер з проектно-кошторисної роботи	1,8
	Інженер з безпеки руху	1,8
18	Інспектор з кадрів	1,9
19	Бухгалтер	1,9
20	Механік	1,7
21	Диспетчер	2,0
22	Фахівець	1,7
23	Інспектор з обліку електрогосподарства	1,7
24	Секретар	1,51
25	Старший рахівник	1,36
26	Рахівник	1,26
27	Контролер-касир по роботі з юридичними особами	1,26
28	Приймальник замовлень	1,32



5. Внести зміни в Додаток № 5 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

*Додаток № 5  
(пункт 17 розділу 6)*

**ЩОРІЧНІ ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ  
за роботу із шкідливими і важкими умовами праці  
та за особливий характер праці**

№з/п	Найменування посад та професій	Кількість днів додаткової відпустки
1	Машиніст екскаватора	7
2	Машиніст бульдозера	4
3	Тракторист	4
4	Газозварник	6
5	Електрогазозварник	6
6	Маляр	4

6. Внести зміни в Додаток № 6 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

*Додаток № 6  
(пункт 17 розділу 6)*

**ЩОРІЧНІ ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ  
за ненормований робочий день**

Найменування посад та професій	Кількість днів додаткової відпустки
Директор	7
Заступник директора	6
Заступник директора з управління багатоквартирними будинками	6
Головний інженер	6
Головний бухгалтер	6
Бухгалтер	6
Головний економіст	6
Економіст	6
Начальник відділу збуту (маркетингу)	6
Начальник гаража	6
Механік	6
Старший майстер	6
Майстер	6
Майстер виробничої ділянки	6
Інженер з ОП	6
Інженер-будівельник	6
Інженер з проектно-кошторисної роботи	6
Інженер з безпеки руху	6
Інспектор з кадрів	6



Фахівець	6
Фахівець з державних закупівель	6
Інженер з охорони навколишнього середовища	6
Інспектор з обліку електрогосподарства	6


7. Доповнити **розділ 6** «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» пунктом 26-А наступної редакції:

«Службовим відрядженням вважається поїздка працівника за наказом керівника підприємства на певний строк до іншого населеного пункту для виконання службового доручення, пов'язаного з основною діяльністю підприємства, поза місцем постійної роботи працівника.


Працівнику, який направлений у службове відрядження, оплата праці за виконану роботу здійснюється за всі робочі дні тижня за графіком, установленим за місцем постійної роботи, та розмір такої оплати праці не може бути нижчим середнього заробітку.

Встановити, що службові поїздки працівників, постійна робота яких проходить у дорозі або має роз'їзний (пересувний) характер, до іншого населеного пункту в межах робочого часу не вважаються відрядженням, зокрема поїздки водіїв, виконання робіт вантажників, або робіт, пов'язаних з отриманням та відправкою багажів, якщо інше не буде визначено у наказі керівника підприємства.»

Від трудового колективу  
В.О. голови ППО

  
Тетяна ЧЕРНЕНКО

Від адміністрації  
Васильчик директора

  
Олександр КРАМАРЕНКО



2. Внести зміни до першого абзацу пункту 4.1. розділу 5 «Оплата праці» та викласти в наступній редакції: «Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у вигляді прожиткового мінімуму, встановленому для працівників - то, а мінімальну тарифну ставку робітника



Протокол № 3  
загальних зборів трудового колективу  
КП «Благоустрій міста Ізюма»

М. Ізюм

28 грудня 2023р..

Усього членів трудового колективу	127 особи
Є присутніми на зборах	105 особи

Запрошений заступник директора КП «Благоустрій міста Ізюма» Крамаренко  
О.М.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Внести зміни до **пункту 1 розділу 5** «Оплата праці» та викласти в наступній редакції:

«Виплачувати винагороду (заробітну плату) за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Заробітна плата складається із:

- *основної заробітної плати*, яку встановити для робітників – тарифні ставки (оклади), для службовців – посадові оклади. Для розрахунку основної заробітної плати застосовувати тарифну систему оплати праці для формування та диференціації її розмірів, відповідно даного Договору (зі змінами);
- *додаткової заробітної плати* - винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій;
- *інших заохочувальні та компенсаційні виплати*. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Оплата праці працівників визначається на підставі табеля робочого часу, згідно встановлених штатним розкладом тарифних ставок і посадових окладів за фактично відпрацьовану норму часу.

2. Внести зміни до першого абзацу **пункту 4.1. розділу 5** «Оплата праці» та викласти в наступній редакції: «Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника І



розряду з 01 грудня 2022 року в розмірі не менше 180 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб.»

3. Внести зміни в Додаток № 2 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

Додаток № 2

(пункт 7 розділу 5)

**Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки  
робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та  
окремими професіями до встановленої колективним договором мінімальної  
тарифної ставки робітника 1 розряду**

**1. Професії (посади)**

№з/п	Найменування професії (посади)	Коефіцієнти співвідношень	Примітка
1	Кур'єр	1,10	
2	Тракторист	1,58	Беларус 320.4М
3	Тракторист	1,69	Казахстан, Т-150
4	Машиніст бульдозера	1,69	SINOMACH GTU 160-5 WT
5	Машиніст екскаватора	1,69	
6	Слюсар-електрик з ремонту та обслуговування вантажопідіймальних кранів і машин	1,46	
7	Вантажник	1,58	
8	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі	1,46	
9	Робітник зеленого будівництва	1,46	
10	Двірник	1,32	
11	Робітник з благоустрою	1,43	
12	Прибиральник території кладовища	1,32	
13	Слюсар- сантехник	1,46	



14	Дорожній робітник	1,58	
15	Газозварники	1,69	
16	Пічники	1,46	
17	Покрівельники рулонних покрівель та покрівель із штучних матеріалів	1,46	
18	Маляр	1,46	
19	Муляр	1,46	
20	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1,46	
21	Робітники з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями	1,32	
22	Приймальник замовлень	1,32	
23	Електрогазозварник	1,46	
24	Сторож	1,10	
25	Монтажник будівельний	1,69	
26	Квітникар	1,32	
27	Прибиральник службових та виробничих приміщень	1,2	

## 2. Водії автотранспортних засобів

### 2.1. Вантажних автомобілів

	Вантажних автомобілів вантажопідйомністю	Марка (модель)	Коефіцієнти співвідношень
1	Спеціалізовані автомобілі сміттєвози: вантажопідйомністю від 3 до 5 тон	JAC	2,25
2	Спеціалізовані автомобілі самоскиди: вантажопідйомністю від 20 до 40 тон	DAF	2,66
3	Спеціалізовані автомобілі самоскиди: вантажопідйомністю від 7 до 10 тон	УРАЛ	2,33
4	Спеціалізовані автомобілі самоскиди: вантажопідйомністю від 10 до 20 тон	КАМАЗ	2,46
5	Спеціалізовані автомобілі автовишки: вантажопідйомність до 5 тон	ГАЗ-3307 з АП	2,04
6	Спеціалізовані автомобілі: контейнеровоз вантажопідйомністю від 10 до 20 тон	Renault premium 380	2,46

7	Спеціалізовані автомобілі для перевезення асенізаційних вантажів – вантажопідйомність від 3 до 5 тон	ГАЗ 53 асенізаційна	2,25
8	Спеціалізовані автомобілі для перевезення побутових відходів – вантажопідйомність від 3 до 5 тон	Renault Midlum	2,25
9	Спеціалізовані автомобілі для перевезення побутових відходів – вантажопідйомність від 5 до 10 тон	МАЗ	2,33
10	Спеціалізовані автомобілі: дорожньоремонтні – вантажопідйомність від 7 до 10 тонн	МДКЗ -12-14 (з обладнанням для ямкового ремонту УЯР-01) на шасі МАЗ-5340С2); МДКЗ -12-00 (на шасі МАЗ-5340С2)	2,33
11	Автофургон загального призначення	УАЗ 3303	1,74
12	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення з вантажопідйомністю від 1,5 до 3 тонн	ГАЗ-52	1,86

### 2.2. Легкових автомобілів

	Клас автомобіля	Марка (модель)	Коефіцієнти співвідношень
1	Середній (робочий об'єм двигуна в літрах від 1,8 до 3,5)	ГАЗ-3110	1,7

### 2.3. Автобуси

	Клас автобуса	Марка (модель)	Коефіцієнти співвідношень
1	Особливо малий	ГАЗ-32213 «Газель»	1,52



4. Внести зміни в Додаток № 3 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

Додаток № 3  
(пункт 8 розділу 5)

**Коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)**

№ п/п	Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1	Заступник директора	3,2
2	Заступник директора з управління багатоквартирними будинками	3,5
3	Головний бухгалтер	3,6
4	Начальник відділу збуту (маркетингу)	2,35
5	Начальник гаража	2,35
6	Старший майстер	2,1
7	Майстер	1,9
8	Майстер виробничої ділянки	1,9
9	Головний інженер	2,7
10	Головний економіст	3,3
11	Інженер з ОП	1,8
12	Економіст	2,0
13	Фахівець з державних закупівель	2,2
14	Інженер з охорони навколишнього середовища	1,8
15	Інженер-будівельник	1,8
16	Інженер з проектно-кошторисної роботи	1,8
	Інженер з безпеки руху	1,8
18	Інспектор з кадрів	1,9
19	Бухгалтер	1,9
20	Механік	1,7
21	Диспетчер	2,0
22	Фахівець	1,7

23	Інспектор з обліку електрогосподарства	1,7
24	Секретар	1,51
25	Старший рахівник	1,36
26	Рахівник	1,26
27	Контролер-касир по роботі з юридичними особами	1,26
28	Приймальник замовлень	1,32

5. Внести зміни в Додаток № 5 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

*Додаток № 5  
(пункт 17 розділу 6)*

### ЩОРІЧНІ ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ

за роботу із шкідливими і важкими умовами праці

та за особливий характер праці

№з/п	Найменування посад та професій	Кількість днів додаткової відпустки
1	Машиніст екскаватора	7
2	Машиніст бульдозера	4
3	Тракторист	4
4	Газозварник	6
5	Електрогазозварник	6
6	Маляр	4

6. Внести зміни в Додаток № 6 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

*Додаток № 6  
(пункт 17 розділу 6)*

### ЩОРІЧНІ ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ

за ненормований робочий день

Найменування посад та професій	Кількість днів додаткової відпустки
Директор	7



Заступник директора	6
Заступник директора з управління багатоквартирними будинками	6
Головний інженер	6
Головний бухгалтер	6
Бухгалтер	6
Головний економіст	6
Економіст	6
Начальник відділу збуту (маркетингу)	6
Начальник гаража	6
Механік	6
Старший майстер	6
Майстер	6
Майстер виробничої дільниці	6
Інженер з ОП	6
Інженер-будівельник	6
Інженер з проектно-кошторисної роботи	6
Інженер з безпеки руху	6
Інспектор з кадрів	6
Фахівець	6
Фахівець з державних закупівель	6
Інженер з охорони навколишнього середовища	6
Інспектор з обліку електрогосподарства	6

7. Доповнити розділ 6 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» пунктом 26-А наступної редакції:

«Службовим відрядженням вважається поїздка працівника за наказом керівника підприємства на певний строк до іншого населеного пункту для виконання службового доручення, пов'язаного з основною діяльністю підприємства, поза місцем постійної роботи працівника.

Працівнику, який направлений у службове відрядження, оплата праці за виконану роботу здійснюється за всі робочі дні тижня за графіком, установленим за місцем постійної роботи, та розмір такої оплати праці не може бути нижчим середнього заробітку.



Встановити, що службові поїздки працівників, постійна робота яких проходить у дорозі або має роз'їзний (пересувний) характер, до іншого населеного пункту в межах робочого часу не вважаються відрядженням, зокрема поїздки водіїв, виконання робіт вантажників, або робіт, пов'язаних з отриманням та відправкою багажів, якщо інше не буде визначено у наказі керівника підприємства.»

В.О. голови ППО Черненко Т.М. відкрила загальні збори трудового колективу.

### СЛУХАЛИ:

1. По першому питанню заслухали головного економіста Єфименко Т.М., щодо внесення змін до **пункту 1 розділу 5 «Оплата праці»** та викласти в наступній редакції:

«Виплачувати винагороду (заробітну плату) за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Заробітна плата складається із:

- *основної заробітної плати*, яку встановити для робітників – тарифні ставки (оклади), для службовців – посадові оклади. Для розрахунку основної заробітної плати застосовувати тарифну систему оплати праці для формування та диференціації її розмірів, відповідно даного Договору (зі змінами);
- *додаткової заробітної плати* - винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій;
- *інших заохочувальні та компенсаційні виплати*. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Оплата праці працівників визначається на підставі таблиця робочого часу, згідно встановлених штатним розкладом тарифних ставок і посадових окладів за фактично відпрацьовану норму часу.

Голосували «За» одностайно.

### УХВАЛИЛИ:

Викласти в запропонованій редакції **пункт 1 розділу 5 «Оплата праці»**.



### СЛУХАЛИ:

2. По другому питанню заслухали фахівця Блажко О.М. про внесення змін до першого абзацу **пункту 4.1. розділу 5** «Оплата праці» та викласти в наступній редакції: «Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 01 грудня 2022 року у розмірі не менше 180 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб.»

Голосували «За» одностайно.

### УХВАЛИЛИ:

Викласти в запропонованій редакції до першого абзацу **пункту 4.1. розділу 5** «Оплата праці».

### СЛУХАЛИ:

3. По третьому питанню заслухали інженера з охорони навколишнього середовища Ольховського О.Г., щодо внесення змін в Додаток № 2 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

Додаток № 2

(пункт 7 розділу 5)

**Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої колективним договором мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду**

#### 1. Професії (посади)

№з/п	Найменування професії (посади)	Коефіцієнти співвідношень	Примітка
1	Кур'єр	1,10	
2	Тракторист	1,58	Беларус 320.4М
3	Тракторист	1,69	Казахстан, Т-150
4	Машиніст бульдозера	1,69	SINOMACH GTY 160-5 WT
5	Машиніст екскаватора	1,69	

6	Слюсар-електрик з ремонту та обслуговування вантажопідіймальних кранів і машин	1,46	
7	Вантажник	1,58	
8	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі	1,46	
9	Робітник зеленого будівництва	1,46	
10	Двірник	1,32	
11	Робітник з благоустрою	1,43	
12	Прибиральник території кладовища	1,32	
13	Слюсар- сантехник	1,46	
14	Дорожній робітник	1,58	
15	Газозварники	1,69	
16	Пічники	1,46	
17	Покрівельники рулонних покрівель та покрівель із штучних матеріалів	1,46	
18	Маляр	1,46	
19	Муляр	1,46	
20	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1,46	
21	Робітники з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями	1,32	
22	Приймальник замовлень	1,32	
23	Електрогазозварник	1,46	
24	Сторож	1,10	
25	Монтажник будівельний	1,69	
26	Квітникар	1,32	
27	Прибиральник службових та виробничих приміщень	1,2	

## 2. Водії автотранспортних засобів

### 2.1. Вантажних автомобілів

Вантажних автомобілів вантажопідіймністю	Марка (модель)	Коефіцієнти співвідношень
--	----------------	---------------------------



1	Спеціалізовані автомобілі сміттєвози: вантажопідйомністю від 3 до 5 тон	JAC	2,25
2	Спеціалізовані автомобілі самоскиди: вантажопідйомністю від 20 до 40 тон	DAF	2,66
3	Спеціалізовані автомобілі самоскиди: вантажопідйомністю від 7 до 10 тон	УРАЛ	2,33
4	Спеціалізовані автомобілі самоскиди: вантажопідйомністю від 10 до 20 тон	КАМАЗ	2,46
5	Спеціалізовані автомобілі автовишки: вантажопідйомність до 5 тон	ГАЗ-3307 з АП	2,04
6	Спеціалізовані автомобілі: контейнеровоз вантажопідйомністю від 10 до 20 тон	Renault premium 380	2,46
7	Спеціалізовані автомобілі для перевезення асенізаційних вантажів – вантажопідйомність від 3 до 5 тон	ГАЗ 53 асенізаційна	2,25
8	Спеціалізовані автомобілі для перевезення побутових відходів – вантажопідйомність від 3 до 5 тон	Renault Midlum	2,25
9	Спеціалізовані автомобілі для перевезення побутових відходів – вантажопідйомність від 5 до 10 тон	МАЗ	2,33
10	Спеціалізовані автомобілі: дорожньоремонтні – вантажопідйомність від 7 до 10 тонн	МДКЗ -12-14 (з обладнанням для ямкового ремонту УЯР-01) на шасі МАЗ-5340С2); МДКЗ -12-00 (на шасі МАЗ-5340С2)	2,33
11	Автофургон загального призначення	УАЗ 3303	1,74
12	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення з вантажопідйомністю від 1,5 до 3 тонн	ГАЗ-52	1,86

## 2.2. Легкових автомобілів

	Клас автомобіля	Марка (модель)	Коефіцієнти співвідношень
--	-----------------	----------------	---------------------------

1	Середній (робочий об'єм двигуна в літрах від 1,8 до 3,5)	ГАЗ-3110	1,7
---	--	----------	-----

### 2.3. Автобуси

	Клас автобуса	Марка (модель)	Коефіцієнти співвідношень
1	Особливо малий	ГАЗ-32213 «Газель»	1,52

Голосували «За» одностайно.

УХВАЛИЛИ:

Викласти в запропонованій редакції Додаток № 2 до Колективного договору.

СЛУХАЛИ:

4. По четвертому питанню заслухали інженера охорони праці Моргун О.Г., щодо внесення змін в Додаток № 3 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

*Додаток № 3  
(пункт 8 розділу 5)*

**Коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)**

№ п/п	Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1	Заступник директора	3,2
2	Заступник директора з управління багатоквартирними будинками	3,5
3	Головний бухгалтер	3,6
4	Начальник відділу збуту (маркетингу)	2,35
5	Начальник гаража	2,35
6	Старший майстер	2,1
7	Майстер	1,9



8	Майстер виробничої дільниці	1,9
9	Головний інженер	2,7
10	Головний економіст	3,3
11	Інженер з ОП	1,8
12	Економіст	2,0
13	Фахівець з державних закупівель	2,2
14	Інженер з охорони навколишнього середовища	1,8
15	Інженер-будівельник	1,8
16	Інженер з проектно-кошторисної роботи	1,8
	Інженер з безпеки руху	1,8
18	Інспектор з кадрів	1,9
19	Бухгалтер	1,9
20	Механік	1,7
21	Диспетчер	2,0
22	Фахівець	1,7
23	Інспектор з обліку електрогосподарства	1,7
24	Секретар	1,51
25	Старший рахівник	1,36
26	Рахівник	1,26
27	Контролер-касир по роботі з юридичними особами	1,26
28	Приймальник замовлень	1,32

Голосували «За» одностайно.

#### УХВАЛИЛИ:

Викласти в запропонованій редакції Додаток № 3 до Колективного договору.

#### СЛУХАЛИ:

5. По п'ятому питанню заслухали інженера з проектно-кошторисної роботи **Набитовича М.І.**, щодо внесення змін в Додаток № 5 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

Додаток № 5  
(пункт 17 розділу 6)

**ЩОРІЧНІ ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ**  
за роботи із шкідливими і важкими умовами праці  
та за особливий характер праці

№з/п	Найменування посад та професій	Кількість днів додаткової відпустки
1	Машиніст екскаватора	7
2	Машиніст бульдозера	4
3	Тракторист	4
4	Газозварник	6
5	Електрогазозварник	6
6	Маляр	4

Голосували «За» одностайно.

**УХВАЛИЛИ:**

Викласти в запропонованій редакції Додаток № 5 до Колективного договору.

**СЛУХАЛИ:**

6. По шостому питанню заслухали інспектора з кадрів Лисенко С.І. щодо внесення змін в Додаток № 6 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

Додаток № 6  
(пункт 17 розділу б)

**ЩОРІЧНІ ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ**

за ненормований робочий день

Найменування посад та професій	Кількість днів додаткової відпустки
Директор	7
Заступник директора	6
Заступник директора з управління багатоквартирними будинками	6
Головний інженер	6



Головний бухгалтер	6
Бухгалтер	6
Головний економіст	6
Економіст	6
Начальник відділу збуту (маркетингу)	6
Начальник гаража	6
Механік	6
Старший майстер	6
Майстер	6
Майстер виробничої дільниці	6
Інженер з ОП	6
Інженер-будівельник	6
Інженер з проектно-кошторисної роботи	6
Інженер з безпеки руху	6
Інспектор з кадрів	6
Фахівець	6
Фахівець з державних закупівель	6
Інженер з охорони навколишнього середовища	6
Інспектор з обліку електрогосподарства	6

Голосували «За» одностайно.

#### УХВАЛИЛИ:

Викласти в запропонованій редакції Додаток № 6 до Колективного договору.

#### СЛУХАЛИ:

По сьомому питанню заслухали фахівця з державних закупівель Ліхачова К.В., про доповнення розділ 6 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» пунктом 26-А наступної редакції:

«Службовим відрядженням вважається поїздка працівника за наказом керівника підприємства на певний строк до іншого населеного пункту для виконання службового доручення, пов'язаного з основною діяльністю підприємства, поза місцем постійної роботи працівника.



Працівнику, який направлений у службове відрядження, оплата праці за виконану роботу здійснюється за всі робочі дні тижня за графіком, установленим на місцях постійної роботи, та розмір такої оплати праці не може бути нижчим середнього заробітку.

Встановити, що службові поїздки працівників, постійна робота яких проходить у дорозі або має роз'їзний (пересувний) характер, до іншого населеного пункту в межах робочого часу не вважаються відрядженням, зокрема поїздки водіїв, виконання робіт вантажників, або робіт, пов'язаних з отриманням та відправкою вантажів, якщо інше не буде визначено у наказі керівника підприємства.»

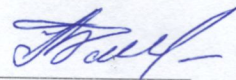
Голосували «За» одностайно.

### УХВАЛИЛИ:

Викласти в запропонованій редакції Доповнення розділ 6 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» пунктом 26-А .

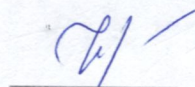
З протоколом №3 загальних зборів трудового колективу КП «Благоустрій міста Ізюма» ознайомлені та згодні

Голова зборів



Анатолій БАРАНОВСЬКИЙ

В.О. голови ППО  
КП «Благоустрій міста Ізюма»



Тетяна ЧЕРНЕНКО



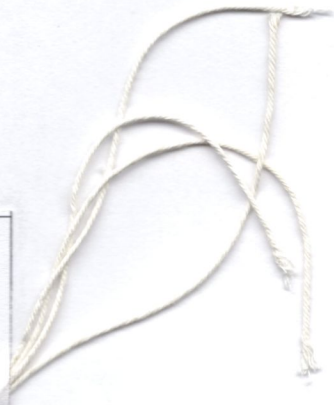
на          арлуша

Олександр КРАМАРЕНКО

Заступник

директора

*[Handwritten signature]*



*[Faint handwritten signature]*

Олександр КРАМАРЕНКО

ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО

ХАРКІВ

«ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО»

«ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО» є юридичною особою, зареєстрованою в Україні за місцем проживання свого керівника, який є громадянином України. Підприємство є повністю приватним підприємством, яке належить на правах власності одному фізичному особі, громадянину України, який є керівником підприємства. Підприємство є повністю приватним підприємством, яке належить на правах власності одному фізичному особі, громадянину України, який є керівником підприємства.