

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Управління соціального захисту населення
Ізюмської міської ради Харківської області

від «___» _____ 2024р.

регістр. № _____

м. Харкова та Харківської області



Директор Ізюмського комунального
підприємства теплових мереж

Володимир ЗОЛОТАРЬОВ

_____ 2024р.

Голова об'єднаного комітету профспілок
підприємств комунальної теплоенергетики



Ірина КАЛАШНИК

_____ 2024р.

Від трудового колективу:
Голова профспілкового комітету



Еллада БАХТІНА

_____ 2024р.

ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між адміністрацією та профспілковим комітетом
Ізюмського комунального підприємства теплових мереж
на 2023-2026 роки

Види діяльності:

Виробництво, транспортування та постачання теплової енергії,
надання послуг з постачання теплової енергії

Чисельність працюючих на підприємстві: 171 чоловік

Схвалено загальними
зборами (конференцією)
трудового колективу
від «20» березня 2024 р.
Протокол № 3

м. Ізюм, пр. Незалежності, 33

2024 рік

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки

Ізюмського КПТМ

Еллада БАХТІНА

«20» березня 2024 р.

2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор Ізюмського КПТ

Володимир ЗОЛОТАРЬОВ

«20» березня 2024р.

2024р.

1. Узв'язку з прийняттям Галузевої Угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців "Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки, згідно п.3.1.2 встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 1 квітня 2024 року в розмірі не менше 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, внести відповідні зміни до колективного договору, а саме до Розділу V:

Розділ V. Оплата праці, Додаток 1-6 до розділу V виключити та викласти в новій редакції.

РОЗДІЛ V

ОПЛАТА ПРАЦІ

1. У відповідності зі ст. 2 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.95р. №108/95-ВР (зі змінами) *заробітна плата* – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.
Заробітна плата складається із:

- *основної заробітної плати* – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки).

Вона встановлюється у вигляді:

- для робітників – тарифні ставки (оклади) і відрядні розцінки;
- для службовців – посадові оклади;

- *додаткової заробітної плати* – винагорода за працю понад встановлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці.

Вона включає:

- доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством;
- премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.
- *інші заохочувальні та компенсаційні виплат.* До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

До складу витрат на оплату праці включаються усі витрати підприємства на оплату праці не залежно від джерел фінансування цих виплат.

У відповідності зі ст. 97 Кодексу законів України про працю конкретні розміри тарифних ставок і окладів визначаються даним Договором у межах наявних коштів на оплату праці і не можуть бути нижче мінімальної заробітної плати, передбаченої чинним законодавством і Галузевою угодою.

2. Оплата праці працівників визначається по погодинно-преміальній системі на підставі таблиця, згідно встановлених тарифних ставок і окладів за фактично відпрацьовану норму часу.
3. Згідно з пунктом 3.1.2 Галузевої угоди на 2023 - 2027 роки мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю розраховується виходячи з розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 1 квітня 2024 року в розмірі не менше 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Згідно Закону України «Про Державний бюджет України» на 2024р. прожитковий мінімум для працездатних осіб складає: з 01.01.2024р. – **3 028 грн.** на місяць.

За умови подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду з часу його запровадження з дотриманням міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

Мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.

Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірі.

Мінімальна заробітна плата є мінімальною гарантією за повністю виконаний місячний обсяг робіт.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, власник або уповноважений ним орган проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Коли розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до її рівня.

Норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених Галузевою угодою, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців.

На підприємстві тарифна ставка робітника 1-го розряду прийнята в розмірі **6 056 грн. (3 028*2,0)**. Тарифні ставки робітників 1-го розряду за видам робіт прийняті згідно **Додатку 1 Галузевої угоди на 2023 – 2027 роки.**

4. Дійсним Договором визначені такі міжрозрядні тарифні коефіцієнти до I розряду (групи):

Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої

складності

Розряди	I	II	III*	IV	V	VI
Коефіцієнти	1,0	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8

*- у т.ч. контролерів у сфері теплопостачання

Місячні тарифні ставки (оклади) робітників встановлюються виходячи з 6-ти розрядної сітки (груп) по оплаті праці і складності устаткування, що обслуговується (**Додатки № 1, 2, 3, 4 до розділу V**).

5. Відповідно до постанови КМУ № 859 від 19.05.99 р. зі змінами оплата праці директора підприємства здійснюється за контрактом. Дійсним Договором визначені співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника основної професії «Оператор котельні I розряду» **10 537 грн. (6 056*1,74)** на підприємстві до окладу директора.
У випадку зміни на підприємстві мінімального окладу (тарифної ставки I розряду працівників основних професій) оклад директора перераховується у вище зазначеному співвідношенні з відповідним перерахуванням тарифних ставок, посадових окладів всім іншим категоріям працівників зі збереженням міжрозрядних коефіцієнтів і посадових співвідношень.
6. Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців встановлюються відповідно до *Додатка № 5* цього Договору за визначеними коефіцієнтами співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (*Додаток № 5.1 до розділу V*).
Тарифні ставки робітників розраховуються згідно коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (*Додаток № 5.2 до розділу V*).
Конкретні розміри посадових окладів, надбавок, доплат та премій начальникам служб і відділів підприємства встановлюються по узгодженні з директором підприємства, а професіоналам, фахівцям та технічним службовцям підприємства – відповідними керівниками по напрямках.
7. Керівникам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям може виплачуватися надбавка за високі досягнення у праці в розмірі до 50% посадового окладу на місяць. Розмір надбавки встановлює керівник структурного підрозділу, начальник служби (відділу) диференційовано від трудового внеску працівника по узгодженню з директором Підприємства згідно Положення (*Додаток № 11 до розділу V*).
8. Оплата праці робітників за роботу у вихідні, святкові і неробочі дні проводиться відповідно до чинного законодавства (КЗ п П ст.71, 72, 73, 107).
9. У випадках перевищення встановленої норми часу, у зв'язку з безупинним процесом виробництва, оплата за всі години надурочної роботи (при підсумованому обліку робочого часу час, відпрацьований понад норму тривалості робочого часу за обліковий період, вважається надурочним) провадиться в кінці облікового періоду і оплачується в подвійному розмірі годинної ставки.
10. Робітникам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям підприємства можуть бути встановлені доплати і надбавки відповідно (*Додаток № 6 до розділу V*).
Дані надбавки носять виробничий характер і відносяться до додаткової заробітної плати.
Підставою для встановлення доплат і надбавок служить: рішення тарифно-кваліфікаційної комісії, службова записка начальника служби, майстра служби, начальника відділу наказ директора.
Надбавки можуть встановлюватися на тривалий час або на місяць.
11. За роботу у важких і шкідливих умовах праці за результатами атестації встановлюється доплата у відсотках до тарифної ставки (*Додаток № 6.1 до розділу V*).
12. За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи) здійснюється доплата згідно з Положенням про бригадира виробничої бригади підприємства (*Додаток № 14 до розділу V*).
13. Преміювання працівників підприємства здійснюється згідно з Положенням про преміювання (*Додатки № 7, 8, 9, 9.1, 10 до розділу V*).
14. Працівникам підприємства виплачуються винагороди за безперервний стаж роботи (вислугу років) згідно порядку, встановленому в даному договорі (*Додаток № 12 до розділу V*).
15. Усім робітникам підприємства може надаватися матеріальна допомога у випадках, передбачених у *Додатку № 13 до розділу V*.
16. Виплата заробітної плати провадиться два рази на місяць у наступний термін:
 - за першу половину місяця у розмірі не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника – **не пізніше 22 числа**;
 - за другу половину місяця – **не пізніше 7 числа** місяця, наступного за розрахунковим.

Згідно Закону України №2559 –VI від 23 вересня 2010 року.

17. При порушенні термінів виплати заробітної плати на один і більш календарних місяців нараховується компенсація відповідно до чинного законодавства.
На час дії воєнного стану, у разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.
18. У зв'язку з ростом індексу споживчих цін проводиться індексація заробітної плати згідно чинного законодавства.
19. Виплата заробітної плати проводиться, як правило, у грошовому виразі. Частина заробітної плати (але не більш 30% нарахованої суми) може виплачуватися в натуральному виразі.
20. При кожній виплаті заробітної плати письмово повідомляти працівника про:
 - загальну суму заробітної плати з розшифровкою та видами виплат;
 - розміри і підстави відрахувань та утримань із заробітної плати;
 - суму заробітної плати, що належить до виплати, та за який період проводиться оплата праці;
 - суму заборгованості із заробітної плати, що належить до виплати.
21. Забезпечити гласність умов оплати праці, порядку виплати доплат і надбавок, положень про преміювання, виплати винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.
22. У випадку скорочення виробництва з метою збереження робочих місць допускається за узгодженням із профспілковим комітетом обмежене зниження заробітної плати, відміна на встановлений термін премій, надбавок та доплат, але на строк не більш як шість місяців (Згідно ст. 14 Закону України «Про заробітну плату»).
23. Не приймати в односторонньому порядку рішень, що змінюють встановлені в Колективному договорі умови оплати праці.

УЗГОДЖЕНО:
Голова профспілки
Ізюмського КПТМ
Еллада БАХТІНА

«20» березня 2024 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор Ізюмського КПТМ
Володимир ЗОЛОТАРЬОВ

«20» березня 2024р.

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ ОПЕРАТОРІВ ТА МАШИНІСТІВ (КОЧЕГАРІВ) КОТЕЛЬНІ В ЗАЛЕЖНОСТІ ВІД ГРУПИ КОТЕЛЬНІ

Оплата праці операторів та машиністів (кочегарів) котельні здійснюється за відпрацьовану норму часу в залежності від кваліфікації (розряду), яка визначається потужністю устаткування, яке встановлене на котельній і обслуговується.

1 група – котельне устаткування з водогрійними котлами сумарною потужністю до 3 Гкал/год на газовому паливі (котельні за адресами: вул. Княгині Ольги, 24-а; вул. Василя Стуса, 74-а; вул. Сонячна, 2-г; пров. Залікарняний, 5-б; вул. Патріотів, 29-а; вул. Чумацька, 26-в; вул. 5 Лютого, 31-а; вул. Спортивна, 1; вул. Івана Мазепи, 37-б; вул. Замостянська. 31-г; вул. Лондонська, 2-і).

Розряд робіт 2-й.

2 група – котельне устаткування з водогрійними котлами сумарною потужністю до 10 Гкал/год на газовому паливі (котельні за адресами: вул. Лондонська, 10-а; вул. Київська, 17-б; вул. Соборна, 52-б).

Розряд робіт 3-й.

3 група – котельне устаткування з водогрійними котлами сумарною потужністю від 10 Гкал/год до 20 Гкал/год з деараційними установками на газовому паливі (котельня за адресою: пр-т Незалежності, 33-б).

Розряд робіт 4-й.

Назва професії	2 розряд	3 розряд	4 розряд
Оператор котельні, машиніст (кочегар) котельні	11 380	12 664	14 225

Оплата праці старших операторів котельних, підвищується на 10% до відповідної групи.

Місячні тарифні ставки апаратників хімоводоочищення (ХВО)

Назва професії	Вид робіт	Розряд	Тарифна ставка
Апаратник ХВО	Стабілізаційна обробка води комплексонами, пом'якшення води.	2	11 380
Апаратник ХВО	Пом'якшення води на установках ХВО, очищення на механічних фільтрах, дегазація води.	3	12 664

Оплата праці старших апаратників ХВО, підвищується на 10% до відповідної групи.

Апаратникам ХВО встановлюються доплати за:

- обслуговування котелень на маршрутах – 10%

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки
Ізюмського КПТМ
Еллада БАХТІНА

«20» березня 2024 р.

2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор Ізюмського КПТМ
Володимир ЗОЛОТАРЬОВ

«20» березня 2024р.

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ РОБІТНИКІВ

Найменування професій	Розряди					
	I	II	III	IV	V	VI
Робітник основної професії Оператор котельні K=1,74	10 537	11 380	12 664	14 225	16 227	18 967
Слюсар з обслуговування теплових мереж, слюсар з ремонту устаткування теплових мереж, слюсар з ремонту устаткування котельнь, слюсар- ремонтник, слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування K=1,74	10 537	11 380	12 664	14 225	16 227	18 967
Муляр, тесляр, вогнетривник та інші будівельні професії K=1,77	10 719	11 576	12 863	14 471	16 507	19 294
Токар та інші професії верстатних робіт K=1,73	10 477	11 314	12 572	14 144	16 135	18 859
Електрогазозварник, електрозварник ручного зварювання K = 1,74	10 537	11 380	12 664	14 225	16 227	18 967
Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж, слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики, електрик, електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування K = 1,53	9 266	10 007	11 119	12 509	14 270	16 579
Слюсар з ремонту автомобілів K = 1,53	9 266	10 007	11 119	12 509	14 270	16 579

УЗГОДЖЕНО:
Голова профспілки
Ізюмського КПТМ
Еллада БАХТІНА

«20» березня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор Ізюмського КПТМ
Володимир ЗОЛОТАРЬОВ

«20» березня 2024р.

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ ВОДІЇВ АВТОТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ

1. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі, фургони загального призначення		Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо		Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних вантажів	
(тон)	Коефіцієнти співвідношень	Ставка, грн./міс.	Коефіцієнти співвідношень	Ставка, грн./міс.	Коефіцієнти співвідношень	Ставка, грн./міс.
до 1,5	1,74-1,95	10537-11809	1,86-2,06	11264-12475	1,95-2,12	11809-12839
від 1,5 до 3	1,86-2,06	11264-12475	1,95-2,12	11809-12839	2,04-2,22	12354-13444
від 3 до 5	1,95-2,12	11809-12839	2,04-2,22	12354-13444	2,25-2,33	13626-14110
від 5 до 7	2,04-2,22	12354-13444	2,25-2,33	13626-14110	2,33-2,43	14110-14716
від 7 до 10	2,25-2,33	13626-14110	2,33-2,43	14110-14716	2,46-2,60	14898-15746
від 10 до 20	2,33-2,43	14110-14716	2,46-2,60	14898-15746	2,66-2,87	16109-17381
від 20 до 40	2,46-2,60	14898-15746	2,66-2,87	16109-17381	2,87-3,28	17381-19864
від 40 до 60	2,66-2,87	16109-17381	2,87-3,28	17381-19864	3,12-3,43	18895-20772
понад 60	-	-	3,12-3,43	18895-20772	-	-

2. Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна у літрах	К, до міні ставки 1 розряду	Місячні тарифні ставки, грн.
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46 - 1,88	8 842 – 11 385
Середній	від 1,8 до 3,5	1,52 - 1,92	9 205 – 11 627
Великий	від 3,5	1,72 - 1,98	10 416 – 11 991

3. Машиністи бульдозерів, екскаваторів, кранів, трактористи: К = 1,53

1 розряд	2 розряд	3 розряд	4 розряд	5 розряд	6 розряд
9 266	10 007	11 119	12 509	14 270	16 579

УЗГОДЖЕНО:
Голова профспілки
Ізюмського КПТМ
Еллада БАХТІНА

«20» вересня 2024 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор Ізюмського КПТ
Володимир ЗОЛОТАРЬОВ

«20» вересня 2024р.

ПЕРЕЛІК
окремих професій робітників, яким установлені місячні оклади

Найменування професії	Коефіцієнт	Місячний оклад (грн.)
Прибиральник виробничих приміщень	1,18	7 146
Прибиральник службових приміщень	1,10	6 662
Сторож	1,10	6 662
Підсобний робітник	1,32	7 994
Вантажник	1,58	9 568
Контролер теплового господарства	1,41*1,2	10 247

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки
Ізюмського КПТМ
Еллада БАХТІНА

«22» березня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор Ізюмського КПТМ
ПІДПИСАВ
ПІДПИСАВ
МЕРЕЖ
№ 32284448
Володимир ЗОЛОТАРЬОВ
«22» березня 2024р.

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ КЕРІВНИКІВ, ПРОФЕСІОНАЛІВ, ФАХІВЦІВ ТА ТЕХНІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Найменування посад	Оклад
1. Керівники	
Директор	Оплата згідно контракту
Головний інженер	37 933 – 42 148
Заступник директора, головний бухгалтер	35 826 – 40 041
Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб	33 718 – 36 879
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	23 708 – 29 504
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб	22 655 – 24 762
Начальники діляниць, виконавці робіт	22 128 – 24 235
Майстри	20 020 – 22 128
2. Професіонали	18 967 – 23 181
3. Фахівці	17 913 – 21 074
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	13 593 – 15 489
4. Технічні службовці	13 277 – 17 913

Розрахунок посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців проводиться на основі тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва 10 537 грн. (6 056*1,74)

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки
Ізюмського КПТМ
Еллада БАХТІНА



2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор Ізюмського КПТ
Володимир ЗОЛОТАРЬОВ



2024р.

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Доплати	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладам суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладам, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих, особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4,8 та 12 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
За інтенсивність праці робітників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чел. – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чел. – 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чел. – 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру

За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За керівництво практикою	Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: - 1-4 чол. – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5-7 чол. – 20 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8-10 чол. – 30 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За ненормований робочий день водіям автомобілів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці»
Надбавки	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI розряду і вищих розрядів - 24 відсотка
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тролейбусів, трамваїв	Водіям 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення в праці.	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін, у т.ч.. за виконання роботи та завдань у період воєнного стану, введеного відповідно до законодавства	До 50 відсотків посадового окладу
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 року № 414
За безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери тепло-, водопостачання і водовідведення	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу): понад 3 роки - 7 відсотків; понад 5 роки - 10 відсотків; понад 10 роки - 15 відсотків; понад 15 роки - 20 відсотків; понад 25 роки - 25 відсотків.